

CINKARNAR

Poština plačana pri pošti 3102 Celje

Letnik LIX | junij 2013 | številka 1 | 316



140 let Cinkarne Celje - Piknik

CINKARNAR

Požrnina plačana pri pošti 3102 Celje

Letnik LIX | junij 2013 | številka 1 | 316



Naslovnica: Piknik za zaposlene ob 140. obletnici Cinkarne Celje

Foto: Blaž Črepinšek

CINKARNAR

Časopis Cinkarne Celje, d.d.
Letnik: LIX, junij 2013
številka 1/316

Glavna in odgovorna urednica:
Barbara Rozoničnik

Lektor:
mag. Zoran Pevec

Izdajatelj, naslov uredništva in tisk:
Cinkarna Celje, d.d.
Kidričeva 26,
p. p. 1032, 3001 Celje,
telefon: +386 (0)3 427 61 01
faks: +386 (0)3 427 61 06
el. pošta: vodstvo.tajnistvo@cinkarna.si

Oblikovanje:
Jure Vrabič

Tisk:
Tiskarna Cinkarna Celje

Vsebina

3 Dogodki ob 140. obletnici Cinkarne Celje

4 Zlato priznanje za inovacijo Cinkarni Celje

6 Razvoj in trženje novih proizvodov

8 Varstvo pri delu

12 Piknik za zaposlene

14 Natečaj "Ustvarimo nov dom za čebele"

16 S termalno ploščo v korak z največjimi

21 Friderik Madarasi, direktor PE Metalurgija

23 Naši strokovnjaki

27 Pogovori z upokojenci



Pomembnejši dogodki ob 140. obletnici Cinkarne Celje

JANUAR
FEBRUAR
MAREC
APRIL
MAJ

Natečaj za osnovnošolce »Ustvarimo nov dom za čebele«

Ravno na dan 40. obletnice proizvodnje Titanovega dioksida, 21.5.2013, je na POŠ Socka potekala zaključna prireditev natečaja za osnovnošolce. Tokrat so učenci in njihovi mentorji razmišljali o čebelah, njihovem pomenu ter slikali panjske končnice. V sodelovanju s Čebelarstvo zvezo Slovenije je Cinkarna Celje ob 140. obletnici delovanja v Socki postavila učni čebelnjak, ki ga krasi pročelje, izbrano na letošnjem natečaju za osnovnošolce.

JUNIJ

Piknik za zaposlene

1. junija se je okrog 500 zaposlenih zbralo v Športnem parku Šešče na pikniku ob 140. obletnici delovanja Cinkarne Celje. Cinkarnarji smo tudi tokrat pokazali timski duh in visoko mero pripadnosti podjetju. Ob prijetnem druženju, utrjevanju in navezovanju stikov med zaposlenimi, obilici športnih aktivnosti, glasbi, animaciji ter hrani in pijači je minil piknik, ki nam bo še dolgo ostal v lepem spominu.

JULIJ

AVGUST

Vaja gasilske enote

Gasilska enota Cinkarne Celje bo skupaj s Poklicno gasilsko enoto Celje, Gasilsko zvezo Celje in Reševalno postajo Celje izvedla simulacijo masovne nesreče z udeležbo nevarnih snovi in simulacije požara v objektu.

SEPTEMBER

Sodelovanje z Gimnazijo Celje - Center, Umetniška gimnazija - likovna smer

Na eni od stavb v podjetju bodo dijaki likovno preoblikovali fasado v duhu 140. obletnice Cinkarne Celje.

OKTOBER

Razstava 140 korakov v zgodovini Cinkarne v Kwartirni hiši

21. oktobra 2013 bo v Kwartirni hiši v Celju otvoritev razstave z naslovom 140 korakov v zgodovini Cinkarne.

Razstava bo sovpadala z otvoritvijo spominskega obeležja Alfredu Nobelu ob 180. obletnici njegovega rojstva. Naše podjetje in Kwartirna hiša imata tudi zgodovinsko povezavo, saj je ravno v tej hiši sredi Celja živela družina Sofije Hess, mladenke, v katero se je zagledal veliki kemik Alfred Nobel. Sofijina mlajša sestra je bila poročena z Alfredom Brunnerjem, ki je bil prvi direktor celjske Cinkarne in si je z Nobelom dopisoval tako poslovno, kot tudi osebno. V Kwartirni hiši naj bi bila podpisana tudi ustavnovna listina današnje Cinkarne. Ob tej priložnosti bo izvedena še igrana animacijska uprizoritev čajanke pri Sofiji Hess.

NOVEMBER

Mini muzej stare opreme v Cinkarni Celje

V Službi za raziskave in razvoj bo urejen mali muzejček stare laboratorijske opreme, ki so jo v preteklosti uporabljali v laboratorijih podjetja. S svojimi eksponati so nam že pomagali v PE Grafika in Službi kakovosti. Če se kakšen zanimiv del stare laboratorijske opreme ali opreme za osebno zaščito nahaja še kje drugje v Cinkarni in bi ga bili pripravljeni odstopiti za v muzejček, prosimo, da pokličete g. Vrečka na številko 6085.

DECEMBER

Dobrodelni bazar - Cinkarnarji pomagamo pomoči potrebnim

Ob zaključku jubilejnega leta želimo pokazati, da zmoremo k celotni podobi družbeno odgovornega podjetja na svoj način prispevati tudi zaposleni. Poleg dela v službi, znamo še veliko drugih, našim sodelavcem včasih povsem nepoznanih, stvari. Za decembrski dobrodelni bazar bomo zbirali doma narejene izdelke (ročna dela, umetniška dela, dlje časa obstojna živila...), nato pa bomo na tem bazarju tudi sami poiskali kakšno novoletno darilo za svoje najdražje in s tem pomagali pomoči potrebnim.

Cinkarni zlato priznanje za inovacijo dr. Dejana Verhovška

Razpis in izbor najboljših inovacij v celjski regiji, ki ga 13. leto zapored izvaja Regionalna gospodarska zbornica Celje, ima v teh težkih časih še poseben pomen. V kriznih gospodarskih razmerah se pomen inovativnosti še bistveno bolj izraža kot v časih konjunktura. Na letošnji izbor najboljših inovacij v regiji je bilo prijavljenih 19 inovacij iz 16 podjetij pri katerih je sodelovalo 46 inovatorjev.

Regionalna gospodarska zbornica Celje je najbolj inovativnim v celjski regiji za leto 2012 podelila 4 zlata priznanja, 7 srebrnih, 3 bronasta ter 4 diplome. Med inovacijami, ki so prejele zlato priznanje je tudi inovacija dr. Dejana Verhovška iz Službe za raziskave in razvoj z naslovom: CCA 100 BS – fotokatalitsko aktivni nanodelci TiO₂ (anatas) uporabni za razgradnjo različnih polutantov. Ob tem prijavitelju dr. Dejanu Verhovšku in vsem sodelujočim iskreno čestitamo!

CCA 100 BS so fotokatalitsko aktivni nanodelci anatasa (TiO₂), ki so primerni za različne visokotehnološke aplikacije, katerih skupni imenovalac je predvsem odstranjevanje različnih organskih in plinastih polutantov. CCA 100 BS je rezultat strateške usmeritve podjetja na področje nanotehnologije in je naš prvi komercialno dosegljiv produkt z visoko dodano vrednostjo in visoko fotokatalitsko učinkovitostjo. Ta je primerljiva ali boljša od konkurenčnih proizvodov, saj so nanodelci neaglomerirani, kar povečuje njihovo specifično površino in s tem delovanje. Prav tako pa so nanodelci proizvedeni na inovativen način, ki omogoča njihovo pripravo v obliki suspenzije brez vmesne suhe faze in s tem povezano visoko rabo energentov in emisij prahu v okolje.

Barbara Rozoničnik



Učna delavnica »Zakaj in kako prenehati kaditi«

Dne 30. 5. 2013 je bila ob promociji zdravja v podjetju in ob svetovnem dnevu brez tobaka (31. 5.) organizirana učna delavnica namenjena odvajanju kajenja. Glede na rezultate obdobjnih zdravstvenih pregledov zaposlenih v podjetju je bilo ugotovljeno, da je kajenje na tretjem mestu med dejavniki tveganja za nastanek obolenj.

Učna delavnica, ki jo je vodil mag. Tomaž Čakš, dr. med., je potekala v manjših skupinah. Predstavljene so bile osnovne značilnosti tobaka, njegova širitev v svetu in zdravstvena ter ekonomska škoda. Bil je prikazan način pomoči kadilcem, kako naj prenehajo s kajenjem. Na delavnici pa so bili predvajani zanimivi filmi o kajenju in njegovih posledicah.

Odločitev, opustiti kajenje ali ne pa je stvar vsakega posameznika

Otmarslapnik



Hladilni sistem za kompresorje v PD1 PE TiO₂

V procesu PD1 PE TiO₂ se za proces uporablja komprimiran zrak iz kompresorjev: 41.40A, B in C. Ti kompresorji so se hladili v sekundarnem tokokrogu z demineralizirano vodo (izkoriščanje odpadne toplote = 1116kW) in dodatno s hladilno vodo (odvod odpadne toplote = 1402kW).



Okoli 70 % vse energije, ki se porabi za kompresijo pri proizvodnji komprimiranega zraka za mikronizacijo v površinski dodelavi PD1 PE TiO₂, se pretvori v toploto na nizkem toplotnem nivoju. Ta toplota je primerna kvečjemu za ogrevanja in to s pridom izkoriščamo za dogrevanja tehnološke vode v tehnologiji.

V praksi sistem pri obratovanju vseh treh kompresorjev ni deloval, kot dovolj zmogljiv in prihajalo je do obratovanja kompresorjev v alarmnem področju oziroma izpadov kompresorja/ev. Obratovanje v alarmnem področju pomeni, poleg zmanjšanje kapacitete in večje porabe elektrike, tudi krajšo življenjsko dobo kompresorjev.



V letu 2011 smo za rešitev problematike razpisali korektivni ukrep z nalogo, da je potrebno hladilni sistem dimenzionirati, tako da bo sposoben učinkovito odvajati toploto iz štirih kompresorjev, kot je poz. 41.40B, Ingersoll Rand 2CII125MX2.

Za izvedbo naloge smo:

- postavili nov hladilni stolp (4 x 513,7kW=2055kW), ki uporablja kot dodajni medij demineralizirano vodo, ki ne povzroča zabitja sistema,
- povečali kapaciteto ploščnih prenosnikov z 1402kW na 2055kW (+47 %),
- povečali pretok primarne vode hladilne vode z 48m³/h na 73m³/h (+52 %),
- povečali pretok stolpne hladilne vode z 50m³/h na 80m³/h (+60%).

Pričakujemo, da smo z izvedbo korektivnega ukrepa dosegli želene cilje, kot so:

- zanesljivost obratovanja v ekstremnih poletnih razmerah,
- zmanjšana poraba elektrike in
- zmanjšani stroški zaradi daljše življenjske dobe kompresorjev.

*Tekst in foto:
Branko Starič*

Razvoj in trženje novih proizvodov

Sodobni izdelki različnih panog industrije vsebujejo vse več novih, še pred sorazmerno kratkim časom nedosegljivih lastnosti. Mnoge od njih je omogočila sposobnost, da znamo danes materiale nadzorovano proizvajati v velikostih do stokrat manjših od tistih, ki smo jih proizvajali doslej (npr. pigmentov). Pri tako majhnih velikostih materiali izkazujejo povsem nove, zelo zanimive in uporabne lastnosti, ki omogočajo vrsto novih aplikacij, tehnologij in izdelkov.

Razumevanje in obvladovanje proizvodnje takšnih materialov pa zahteva nova znanja, poglobljeno razumevanje znanstvenih osnov, najsodobnejše tehnologije in tudi najsodobnejšo raziskovalno opremo.

Ker je eden od najobetavnejših in široko uporabnih novih materialov tudi titanov dioksid v nepigmentni (ultra fini) obliki, se je naše podjetje odločilo sprejeti izziv in razviti ta novi, visoko tehnološki proizvod, zgraditi proces za njegovo proizvodnjo in se z njim uveljaviti na novih, zahtevnih trgih.

To pa je bila odločitev, ki je bila za vse velik izziv in je zahtevala tako od vodstva kot od zaposlenih precej poguma, odločnosti, zaupanja v lastne sposobnosti in dolgoročnega načrtovanja.

Prvi koraki so bili v oblikovanju močne razvojne skupine in zaposlovanju mladih, motiviranih strokovnjakov, ki jim nova področja raziskovanja niso bila tuja. Drugi pomemben korak je bila povezava z domačimi raziskovalnimi inštituti in fakultetami, s čimer smo si zagotovili dostop do njihovega bogatega znanja, izkušenj in kar je najpomembneje, do njihove najsodobnejše opreme. Plod tega je bila tudi vrsta z državnimi in evropskimi sredstvi podprtih raziskovalnih projektov, ki smo jih uspeli pridobiti. V tem okviru smo v uporabo dobili najsodobnejši vrstični elektronski mikroskop, ki nam je pravzaprav omogočil uspešno razvojno delo, in pa sofinanciranje proizvodne linije za nove materiale.

Uspešna postavitve proizvodne linije je bila zgled uspešnega spoja znanja raziskovalcev in z bogatimi izkušnjami oplemenitenega znanja naših tehnologov in vzdrževalcev.

Danes smo v položaju, ko lahko proizvajamo kvalitetne in na svetovnem trgu konkurenčne materiale in to s tehnologijo, ki je ena od najbolj varnih in okolju prijaznih.

In kateri so pravzaprav naši novi proizvodi in za kaj so uporabni?

Naši tipi nepigmentnega (oz. ultra finega) TiO_2 temeljijo na dveh kristalnih oblikah in sicer anatasni in rutilni. Uporabljajo se v mnogih industrijskih in okoljskih aplikacijah, še posebej pa so cenjeni zaradi svojih fotokatalitičnih lastnosti in sposobnosti zaščite pred UV sevanjem. Anatasna struktura se uporablja kot fotokatalizator, rutilna pa kot UV absorber in sicer kot dodatek, ki druge materiale ščiti tako, da absorbira UV sevanje.

Anatas

Za material s to kristalno obliko je značilna visoka fotokatalitska aktivnost pod vplivom UV, ob posebni



RAZLIČNE UPORABE ULTRAFINEGA ANATASA CINKARNE CELJE



obdelavi pa tudi sončne svetlobne. Ta lastnost omogoča na primer razgradnjo organskih onesnažil, kar zmanjša potrebo po čiščenju in s tem podaljšuje življenjsko dobo materialov. Omogoča pa tudi čiščenje onesnaženih voda in zraka, razgradnjo dušikovih oksidov, razgradnjo organskih nečistoč in uničevanje mikroorganizmov.

V Cinkarni zato razvijamo tudi sistem za čiščenje odpadne vode in zraka, kar bi lahko omogočilo reševanje težavnih ekoloških problemov, ki jih predstavljajo nekateri industrijski izpusti. Sodelujemo tudi pri razvoju in izdelavi posebnih gradbenih materialov (fasade, premazi) in prosojnih premazov za steklene površine. Oboji vsebujejo ultrafini anatas in preprečujejo organsko onesnaženje ter omogočajo spiranje anorganskih prašnih delcev.

Ti izdelki vplivajo tudi na razgradnjo dušikovih oksidov. Te za dihala škodljive spojine nastajajo ob izgorevanju fosilnih goriv, npr. v prometu, industriji in termoelektrarnah. Raziskave in meritve učinka fotoaktivnih betonskih izdelkov, ki vsebujejo UF TiO_2 , so pokazale, da že površina dovoza do stanovanjske hiše in površina njene strehe zadoščata, da se razgradi takšna količina NO_x , ki je primerljiva z izpustom dveh osebnih avtomobilov z modernim motorjem ob povprečni uporabi. Na ta način bi lahko na primer trgovska središča z uporabo fotoaktivnih tlakovcev za svoje parkirne površine očistila vse izpuste dušikovih oksidov, ki nastanejo, ko stranke pridejo vanje nakupovat s svojimi avtomobili. Ob tem pa tlakovci ne razgrajujejo samo NO_x ampak tudi druge okolju škodljive komponente kot so na primer žveplovi oksidi in organska onesnažila. Kot rezultat sodelovanja Cinkarne in slovenskega podjetja so na našem trgu takšni tlakovci že dobavljivi. Podobno sodelovanje Cinkarne z drugim slovenskim podjetjem je omogočilo ponudbo fotoaktivnih strešnikov. Vsaka takšna, s fotoaktivnim TiO_2 tlakovana ali prekrita površina, poleg čiščenja zraka znižuje tudi stroške okoljskega bremena, ki so posledica njegovega onesnaženja.

Najnovejše možnosti uporabe anatas se kažejo tudi pri proizvodnji katalizatorjev za čiščenje izpustov iz termoelektrarn in dizelskih motorjev tovornjakov, gradbenih strojev in ladijskih motorjev. O možnostih uporabe v takšnih aplikacijah se dogovarjamo z več uveljavljenimi evropskimi proizvajalci teh elementov, ki ocenjujejo, da so naši materiali zanje primerni.



Rutil

Najbolj izkoriščana lastnost rutilne oblike je njego sposobnost absorpcije UV sevanja. Ta omogoča njegovo uporabo v proizvodih, pri katerih je pomembna UV obstojnost. Tako ga na primer uporabljajo v zaščitnih premazih za različne podlage (npr. les), ki podaljšajo življenjsko dobo podlage in samega premaza, v kozmetiki za sončne kreme in kot dodatek k polimernim materialom.

Pri premazih za zaščito lesa je poleg ustrezne UV zaščite pomembna tudi prosojnost, ki jo ultrafini titanov dioksid prav tako zagotavlja. Na trgu je že nekaj organskih dodatkov, ki ščitijo les pred UV sevanjem, vendar naši proizvodi bolje absorbirajo žarke v UV območju in podaljšujejo življenjsko dobo lesa. Poleg tega zaščitni učinek organskih dodatkov s časom slabi, saj organske molekule propadajo, medtem ko se učinkovitost ultrafinega TiO₂ zaradi vpliva sončnih žarkov ne zmanjšuje.

V zadnjem času je delež zaščitnih premazov na vodni osnovi, pri katerih se ne izločajo topila, ampak voda, vse večji. Naši materiali so takšnim vodnim sistemom optimalno prilagojeni, saj jih proizvodimo izključno v obliki vodne suspenzije in jih zato vanje lažje vnesemo.

Kot absorberje UV žarkov lahko rutilne tipe uporabljamo v industriji barv, plastike in papirja ter v kozmetični industriji.



Zaradi specifičnih zahtev pa moramo njihove lastnosti prilagoditi z obdelavo njihove površine z anorganskimi nanosi iz aluminijevega oksida (Al₂O₃), silicijevega dioksida (SiO₂) in/ali železovega oksida (Fe₂O₃). S tem vplivamo na obstojnost proizvodov, prosojnost premazov in krem za sončenje ter zagotavljamo njihovo daljšo življenjsko dobo oziroma večje ugodje uporabnikov.

Naše rutilne materiale so že uspešno testirali nekateri evropski proizvajalci premazov in potrdili njihovo ustreznost ter svoj poslovni interes za njihovo uporabo v svojih izdelkih.

Z lesno lazuro, pri katere razvoju smo sodelovali z nemškim partnerjem, smo se v mesecu marcu že predstavili na sejmu European Coating Show v Nürrenbergu.

V teku so tudi testiranja ustreznosti naših materialov za polimerne tekstilne materiale in za sončne kreme.

Sedanji izzivi

Naš sedanji največji izziv je uveljavitev na mednarodnem trgu, pri možnih uporabnikih naših materialov. Ti pa so večinoma visoko tehnološka podjetja, ki želijo naše proizvode uporabiti v svojih najnovejših proizvodih, ki so prav tako mnogokrat še v fazi razvoja ali prvih predstavitev na trgu. Zato od nas pričakujejo aktivno sodelovanje pri razvoju svojih proizvodov in prilagajanje lastnosti naših materialov njihovim zahtevam.

Poleg tega ta podjetja možne nove dobavitelje in njihove izdelke skrbno preverjajo in želijo biti prepričani, da smo zanesljiv dobavitelj, ki je sposoben dobavljati večje količine proizvodov s stalno kvaliteto. To pa so zelo specifične razmere za trženje in kljub temu, da smo navezali mnogo stikov, da mnoga podjetja testirajo naše proizvode in so z njimi zadovoljna, da moramo razumeti vrsto različnih aplikacij in njihovih zahtev in da razvojno sodelujemo z mnogimi razvojnimi skupinami v podjetjih, še vedno nismo prodali večjih količin naših proizvodov. Zavedamo pa se, da je uveljavitev na tako zahtevnih trgih ob konkurenci največjih multinacionalk, dolgotrajen in zahteven proces, kjer moramo, če želimo dolgoročno uspeti, potrpežljivo dokazovati našo strokovnost, pripravljenost za dolgoročno sodelovanje in zanesljivost in se ne poskušati uveljavljati nepotrpežljivo in kratkoročno.

Naš ugled ne gradimo samo z neposrednimi tržnimi pristopi, ampak moramo biti prepoznavni tudi v mednarodnih strokovnih krogih. Zato je nujno, da aktivno sodelujemo na strokovnih konferencah, objavljamo v uveljavljenih strokovnih revijah ter se uveljavljamo kot zanesljiv in kompetenten partner v evropskih projektih. V tujini je namreč povezava med raziskovalno sfero in industrijo zelo močna in prepoznavnost v prvi je običajno dobro priporočilo za podjetja, da se pogovarjajo s kvalitetnim partnerjem z znanjem in razvojno vizijo.

Da je takšen pristop pravilen, smo se lahko prepričali nedavno, ko so k nam prišli predstavniki potencialnega kupca iz Nemčije, da bi nas ocenili kot možnega dobavitelja. Po vseh kriterijih so nas ocenili zelo visoko in izrazili zadovoljstvo nad celotno podobo podjetja, od vodstva, razvoja, proizvodnje in kontrole kvalitete, do odgovornega odnosa zaposlenih. In to je dokaz, da dolgoročna vizija, strokovnost, znanje, izkušnje, odgovoren odnos do dela, odločnost in potrpežljivost prinašata zaupanje in ugled pri uporabnikih, kar je največje zagotovilo, da se bo naš trud naposled odrazil tudi v poslovnih rezultatih.

Sodelavci SRR



Predstavitev delovanja gasilske enote Cinkarne Celje

V našem podjetju srečamo različne poklice. Vsak poklic je po svoje zanimiv, še posebej, če je delo razgibano. Poklic gasilca sodi v skupino poklicev, kjer se od osebe pričakuje veliko znanja na različnih področjih – od tehničnih pa do splošnih znanj. V skladu z zakonodajnimi zahtevami deluje v sklopu Službe za varstvo pri delu Gasilska enota.

vajanju praktičnih vaj si pomagamo z uporabo praznih objektov in prostorov v Cinkarni Celje.

Dušan Belak

Gasilska enota v Cinkarni Celje spada v tretjo kategorijo gasilskih enot v industriji. Enoto sestavlja 1 vodja gasilske službe, 11 gasilcev in 3-je telefonisti. Na izmeno so tako razporejeni 2 ali 3-je gasilci in en telefonist.



Naloge gasilcev delimo na dva dela: preventivno in operativno delo. Zadolžitve v preventivnem delu so zelo raznolike, sem spada servisiranje ročnih in prevoznih gasilnikov, pregled in meritve hidrantnega omrežja, meritve koncentracij plinov v ozračju, izvajanje požarnih straž pri raznih vročih delih in pretakanju vnetljivih tekočin, izvajanje pregledov dostopnosti gasilnikov ipd. Pri opravljanju operativnih nalog gasilci uporabljamo osebno varovalno opremo, različna orodja in opremo ter seveda tudi vozila.

Kako zdravi smo bili v letu 2012

Delo v operativi pa se deli na dva dela: izvajanje operativnih nalog gašenja, reševanja ljudi in premoženja ter rednega izobraževanja. Samih nalog gašenja na srečo ni veliko, je pa vsako leto potrebno posredovati pri nekaj začetnih požarih. Več dela je pri raznih manjših razlitjih nevarnih snovi.

V skladu z Zakonom o varnosti in zdravju pri delu in Izjavo o varnosti z oceno tveganja, je delodajalec dolžan svoje zaposlene v določenih terminih napotiti na obdobje zdravstvene preglede. Termini so za posamezna delovna mesta različni in so odvisni od narave dela ter vrste tveganj za nastanek nezgod in okvar zdravja (od 12 do 60 mesecev). Termine in obseg preiskav določi pooblaščen zdravnik medicine dela v sodelovanju s Službo za varstvo pri delu.

Poleg tega opravljamo tudi prvo pomoč pri nezgodah pri delu in raznih nenadnih obolenjih, prevoz poškodovanih in obolelih oseb v nadaljnjo oskrbo v Zdravstveni dom Celje ali v Splošno bolnišnico Celje. Seveda pa se pri tem ne moremo izogniti preizkusu alkoholiziranosti. Ob težjih nezgodah, ali nenadnih obolenjih, sodelujemo z Reševalno službo ZD Celje.

V preteklem letu je bilo opravljenih 482 preventivnih zdravstvenih pregledov.

Ves čas delovanja enote pa moramo skrbeti za izobraževanje in usposabljanje zaposlenih na vseh področjih. Zato se naloge izobraževanja izvajajo mesečno po izmenah na vseh področjih delovanja: nudenje prve pomoči, izvajanje TPO (temeljni postopki oživljanja) in uporaba avtomatskega defibrilatorja, uporaba zaščitne opreme, rokovanje z opremo in orodjem, izvajanje postopkov pri nesrečah z nevarnimi snovmi, izvajanje postopkov gašenja in reševanja oseb. Pri iz-

Preventivne zdravstvene preglede (obdobne, kontrolne, predhodne, menedžerske) so delavci opravili v JZ Zdravstveni dom Celje, Dispanzer medicine dela, prometa in športa in v Zgornjesavinjskem zdravstvenem domu, Dispanzer za medicino dela, prometa in športa Nazarje in ZVD Ljubljana.

Pri pregledih je bilo ugotovljeno, da 53 % pregledanih izpolnjuje zdravstvene zahteve za delovno mesto brez omejitev, 46 % pregledanih ima podane omejitve, 1 % pregledanih ni zmožnih za opravljanje dosedanjega dela – predlog za premestitev na drugo delovno mesto.



Med dejavniki tveganja za pojav bolezni so pri pregledanih delavcih izstopali predvsem telesna neaktivnost (32 %), povišane vrednosti maščob v krvi (29 %), kajenje (24 %).

Po Mednarodni klasifikaciji bolezni MKB izstopajo motnje metabolizma maščob in debelost, povišan krvni pritisk, bolezni gibal.

Glede na navedeno že nekaj časa 1-krat mesečno (vsak prvi ponedeljek v mesecu) izvajamo kontrole maščob in sladkorja v krvi in meritve krvnega pritiska. V preteklem letu se je brezplačnega testiranja udeležil 101 zaposleni. Vabljeni tudi vi.

Otmar Slapnik

Rak debelega črevesa in danke – program SVIT

Kadar se celice v debelem črevesu ali danki začnejo nenadzorovano deliti, nastane tumor. Tumori so lahko benigni ali maligni. Benigni tumorji ne povzročajo večjih težav in jih kirurško ali endoskopsko lahko odstranijo. Po odstranitvi navadno ne zrastejo ponovno, prav tako se ne razširijo v druge dele telesa.

Maligne tumorje debelega črevesa in danke imenujemo tudi rak debelega črevesa in danke ali kolorektalni rak. Ti tumorji največkrat vzniknejo iz žleznega epitelija na sluznici debelega črevesa. Rakave celice se razmnožujejo, prodirajo v okoliško tkivo in lahko prek krvi ali limfe zaidejo v druge dele telesa, kjer nastanejo rakavi zasevki oziroma metastaze. Rak debelega črevesa in danke najpogosteje zaseva v jetra, pljuča in kosti.

Rak debelega črevesa in danke je bolezen z visoko pojavnostjo in umrljivostjo. V Sloveniji letno zbolijo več kot 1400 ljudi, okrog 700 pa jih letno umre.

Pred 50. letom zbolijo manj kot 10 % bolnikov, starost največjega deleža zbolelih ob diagnozi pa je med 50 in 75 let. Zato so po 50. letu preventivni pregledi za celotno prebivalstvo velikega pomena.

Pred kratkim smo si zaposleni lahko ogledali tudi debelo črevo nekoliko drugače – z notranje strani. Ob prijazni in strokovni razlagi so nas moderatorji popeljali skozi “debelo črevo” in nam nazorno prikazali spremembe, ki se lahko pojavijo, začetne znake bolezni in načine zdravljenja. Podrobno so nas seznanili tudi s Programom SVIT in poudarili pomen brezplačnega testiranja, ki ga program omogoča.

Promocijo je organiziral Zavod za zdravstveno varstvo Celje, Inštitut za varovanje zdravja in Cinkarna Celje d.d.

Otmar Slapnik



Delavnica o učinkoviti rabi energije v Cinkarni Celje

Cinkarna Celje je vseskozi aktivna na področju učinkovite rabe energije (URE) in varčne rabe le-te, saj s tem neposredno prispeva k varovanju okolja, posledično pa tudi zmanjšuje stroške za porabljene energente. Tako je bilo v okviru projekta Optimiziranje rabe energije v CC, ki je trajal od leta 2006 do 2011 izvedenih veliko investicijskih in organizacijskih ukrepov, ki so doprinesli odlične rezultate glede zmanjševanja porabe energentov.

ob izvedbi projekta »OREE CC 2011« bi tako znašal 784,18 ton. Ko smo te ukrepe dejansko izvedli, so rezultati še boljši, in sicer smo v letu 2012 prihranili 2.119 MWh energije.

Kot že uvodoma rečeno nam je podjetje TIKO PRO, d. o. o., pomagalo pri uspešni prijavi na razpis, zato smo se z veseljem odzvali na njihovo prošnjo za pomoč pri organizaciji delavnice o učinkoviti rabi energije in pri ogledu naših realiziranih ukrepov iz razpisa.



Tudi po uradnem zaključku tega projekta nadaljujemo z izvajanjem aktivnosti na tem področju. Ker se je Evropska skupnost zavezala k znižanju porabe energije (projekt 3x20 do leta 2020), vzpodbuja uvajanje energetske učinkovitih naprav tudi z raznimi razpisi, kjer je možno pridobiti nepovratna sredstva. Tako se je Cinkarna s pomočjo podjetja TIKO PRO, d. o. o., ki je našemu podjetju pomagalo pri pripravi dokumentacije, leta 2011 prijavila na razpis Ministrstva za gospodarstvo, za področje UREE1 – Učinkovita raba električne energije. V okviru prijavljenega projekta pod nazivom »Optimizacija rabe električne energije CC v letu 2011 (OREE CC 2011)« smo prijavili naslednje investicijske ukrepe:

1. zamenjava dveh kompresorjev v kompresorski postaji 2.5 bar,
2. vgradnja frekvenčnega regulatorja na motor ventilatorja Hosokawa,
3. frekvenčna regulacija črpalk 63.66A, B za napajanje hidrantnega omrežja,
4. zamenjava razsvetljave v strojnih delavnicah v PE Vzdrževanje in energetika,
5. zamenjava 86 zunanjih svetilk.

Investicijska vrednost je znašala 271.453,61 EUR. Na razpisu smo bili uspešni in dobili smo 67.863,40 EUR, kar predstavlja 30 % upravičenih stroškov. Računsko je bilo predvideno, da bo skupni energetski letni prihranek ob realizaciji projekta »OREE CC 2011« znašal 1.568.025 kWh/leto oz. 1.568 MWh, kar je s stroškovnega vidika prihranek 114.463,53 EUR/letno. Skupni prihranek CO₂

Delavnica je potekala dne 8. 5. 2013 v Cinkarni, in sicer z nazivom PROJEKT 310.

3 pomeni tri besede: RAZMISLI-NAREDI-UČINKOVITO, 10 pa pomeni deset dobrih praks, od katerih je tudi ena naša, ki jih bodo v letu 2013 predstavili slovenski publiki.

Delavnice se je udeležilo 25 prijavljenih iz slovenskih podjetij.

To je bila tudi priložnost, da jim predstavimo naše podjetje, kar nama je s sodelavko Laro Horvat, sodeč po navdušenem odzivu prisotnih, očitno zelo dobro uspelo.

Podjetje TIKO PRO je predstavilo informacije o razpisih, ki so aktualni (oziroma se pripravljajo) za pridobitev nepovratnih sredstev na področju URE. Kot domačini, smo jim predstavili zgoraj navedenih pet izvedenih ukrepov. Ob koncu delavnice smo si nato tudi skupaj ogledali našo kompresorsko postajo, kjer sta nameščena dva nova kompresorja. Sodelavec Branko Starič pa je razkazal še komandno kabino energetike, kjer se nahajajo računalniški nadzorni sistemi z vsemi pomembnimi informacijami glede energentov, ki jih potrebuje Cinkarna. Udeleženci in sodelujoči iz podjetja TIKO PRO so bili navdušeni nad videnim.

Delavnica je odlično uspela. Cinkarna Celje pa s sodelovanjem na takšnih dogodkih lahko širši publiki pokaže, kako z realizacijo nalog iz področja URE skrbi za zmanjševanje porabe energentov in s tem dokazuje svojo okolju prijazno naravnost.

Tekst: Alojz Ulaga

Foto: Lara Horvat



Čistilna akcija PE Kemija Mozirje

Kot smo že poročali v pretekli številki našega časopisa, so lokacijo PE Kemija Mozirje novembra 2012 prizadele poplave, ki so tudi sicer povzročile ogromno škode v vsej Zgornji savinjski dolini, predvsem pa na območju mozirske občine.

Obdobje za poplavami je bilo značilno zimsko. Snežna odeja in posamezne snežne padavine so se pojavljale še v aprilu, zato čiščenje okolice po poplavih prej ni bilo možno, bilo pa je več kot potrebno. Peščica ljudi tega ne bi zmogla sama, glede na dejstvo, da se je narava intenzivno prebudila in je bila potrebna takojšnja akcija.

Zato smo v PE Kemija Mozirje sklenili organizirati štiriurno čistilno akcijo z vključitvijo vseh režijskih delavcev in delno tudi delavcev iz proizvodnje, kjer je to dopuščal proizvodni proces.

Zaradi vremena smo jo nekajkrat preložili, a 9. aprila vreme ni zatajilo.

Vzdrževalci in skladiščno osebje so sicer že nekaj dni pred tem pričeli z urejanjem vodotoka in brežine, kjer je voda odložila nemalo odpadne plastične embalaže, ki jo je prinesla po dolini. Prisotna je bila še vrsta naplavin od lesa do drugih, sicer nenevarnih odpadkov.



V štirih urah intenzivnega čiščenja lokacije smo očistili vsa vodna obrežja na lokaciji PE Kemija Mozirje in druge zunanje površine.

Ker smo že jeseni izvajali določene spremembe pred vhodom v našo poslovno enoto, smo ta dan izkoristili tudi za dokončno ureditev zelenice pred upravno stavbo.



Čeprav malce utrujeni, saj nas je ves čas dodatno grelo še sonce, smo bili ponosni na opravljeno delo in naš prispevek k lepši in čistejši okolici našega podjetja, kjer preživimo kar znaten delež našega življenja.



Del udeležencev čistilne akcije na "gasilskem" posnetku

Irena Vačovnik



Piknik za zaposlene ob 140. obletnici Cinkarne Celje

140 let v življenju podjetja ni malo, zlasti še, če so se na tej poti dogajale velike spremembe in preobrati. Še za časa Avstro-Ogrske monarhije ustanovljeno, izključno metalurško podjetje se je pred 40-mi leti, ko smo pričeli s proizvodnjo titanovega dioksida preobrazilo iz metalurškega v pretežno kemično podjetje. Bili so dobri in manj dobri časi, ključno pri tem pa je, da je podjetje ves ta čas nepretrgoma delovalo in dokazalo svojo trdoživost. Koliko življenjskih zgodb je stkanih v vsa ta leta, koliko je ljudi in generacij, ki so veliko ali pa celo vsa delovno aktivna leta delovali v podjetju in dodali svoj delček v mozaik dolge in uspešne zgodbe. Da je ključ uspeha vedno bil, in bo tudi v prihodnje v ljudeh, v zaposlenih, tega se zaveda tudi vodstvo Cinkarne Celje. In kako to, ob jubileju, ki ga praznujemo v letošnjem letu, najbolje pokazati zaposlenim – z druženjem, ki nam bo še dolgo ostalo v lepem spominu.

Ker smo kakšen podoben dogodek očitno že malo pogrešali, je že prva informacija o pikniku padla na zelo plodna tla. Najava udeležbe je bila dobra, kar nas je skrbelo do zadnjega, je bilo le vreme.

Nekateri s kolesom v organizaciji kolesarske sekcije Gamsi, drugi kar peš, organiziran pa je bil tudi avtobusni prevoz, smo se v soboto, 1. junija, po dveh deževnih dneh, zbrali v Športnem parku Šešče pri Preboldu v že skoraj sončnem vremenu. Po uvodnem pozdravu generalnega direktorja nas je moderator Franci, ki je ves čas uspešno skrbel za dobro vzdušje, povabil k športnim aktivnostim. Nabor je bil res pester, od ekipnih do individualnih aktivnosti in zagotovo je vsakdo našel kaj zase. Pod vodstvom vodnikov Planinskega društva Grmada smo izvedli tudi pohod na okoliški hrib.

Da malo spodbudimo tekmovalni duh, so se rezultati pri posameznih športnih aktivnostih beležili in ob koncu smo razglasili zmagovalce, generalni direktor in tehnična direktorica pa sta podelila nagrade. Sodelovanje, motivacija in timski duh pa sta bila opazna še zlasti pri tekmovanju ekip v nogometu in vlečenju vrvi. Tudi tukaj smo dobili zmagovalni ekipi: v nogometu ekipa PE Titanov dioksid, v vlečenju vrvi pa ekipa PE Metalurgija.

Pohvala gre tudi PE Kemija Mozirje, ki je pokazala dobršno mero dobre volje in pripravila posebno točko, manjkala ni niti zgornjesavinjska kulinarika. Sicer je za jedačo in pijačo poskrbelo gostinsko podjetje na lokaciji športnega parka, ko pa se je dan prevesil v popoldne so na oder prišli člani ansambla Show mix band in do dobra razgrela plesa željne.

Zbrala se je okrog 500-glava množica, kar je bil tudi organizacijsko kar velik projekt, a pohvale zaposlenim glede sodelovanja, pripadnosti in kulturnega obnašanja so prihajale iz več smeri: od moderatorja dogodka, izvajalca gostinskih storitev in lastnika prireditvenega prostora ter nazadnje tudi od vodstva Cinkarne. Kaj več pa naj povedo še fotografije in izjave nekaterih udeležencev dogodka.

Tekst: Barbara Rozoničnik

Foto: Blaž Črepinšek

NOGOMET

1. PE TiO₂, 2. PE Vzdrževanje in energetika, 3. PE Kemija Mozirje

VLEČENJE VRVI

1. PE Metalurgija, 2. Vzdrževalci specialci, 3. PE Kemija Mozirje

PIKADO

1. Marta Sevčnikar, 1. Aleš Feldin

HITROST UDARCA

1. Marta Munda, 1. Denis Omanović

LOKOSTRELSTVO

1. Anja Pfeifer, 1. Primož Čretnik

METANJE OBROČEV

1. Danica Djurdjević, 1. Rajko Pavlin

MET NA KOŠ

1. Jelka Šeruga, 1. Zvonko Pustivšek

HODULJE

1. Jožica Šeško, 1. Vid Kopitar

QUADRATLON skupno

1. Jelka Šeruga, 1. Aleš Feldin



Podjetje nam je postreglo s piknikom kot se šika, katerega si bomo zapomnili kot nepozaben družaben dogodek. Vsa zahvala gre organizatorjem in animatorjem ter seveda vremenu, ki nam je pričaralo sončen dan.

»Mozirčani« smo, kljub neudeležbi naših ključnih nogometašev in močnih sodelavcev za vlečenje vrvi, zelo ponosni na naše uvrstitve v ekipnem tekmovanju. Naša sodelavka, Marta Munda, pa je pokazala, da nima samo dolgih, ampak tudi hitre noge.

V prihodnje se veselimo predstavitev vseh drugih PE, ki se tokrat niste mogli ali želeli predstaviti.

Skratka, 1. 6. 2013:

ORGANIZIRANO, TIMSKO, ZABAVNO, TEKMOVALNO, ŠPORTNO, BLATNO in VESELO druženje!

Jure Divjak



Da smo dober tim, sem vedel že prej, energija, ki smo jo skupaj izžarevali na pikniku, pa je vse skupaj le še potrdila. Naše vezi so že zdavnaj prerasle »službeno kolegialnost« in na pikniku sem imel občutek, da sem med stari prijatelji. Taka druženja nas le še bolj povezujejo in mi dajejo potrditev, da sem del uspešnega

in dobrega podjetja. Hvala vsem za krasno druženje in lepe spomine. Naj vsako leto prinese novo druženje in okrepi stara prijateljstva.

Mitja Robida

Vsakdo izmed nas prejme v življenju kar nekaj vabil, vsako je posebno in neponovljivo.

Posebno je bilo tudi vabilo na srečanje ob 140. obletnici CC, prav zato, ker ni bilo le vabilo, bilo je darilo vsem zaposlenim.

V prijetnem okolju, ob dobri hrani in glasbi, je bil vsak izmed nas enak med enakimi, ne glede na položaj, ki ga zaseda ali delovno mesto, ki ga opravlja.

In prav to je bilo zaznati v iskrih očeh, nasmejanih obrazih, prijetnih pogovorih in toplih stiskih rok vseh nas.

Ponosni smo bili in smo, da je vsak od nas dodal kamenček v mozaik uspehov našega zdaj že častitljivih 140 let starega podjetja, in ta uspešnost, kot poje pesem »Naj traja, naj traja ...«

Bil je čudovit dan, bilo je izjemno prijetno druženje. Hvala vsem!

Sodelavke finančne in računovodske službe



Prijetno, sproščeno vzdušje na pikniku mi bo ostalo prav dolgo v spominu. Prav vesela sem, da sem del te sredine, ki je na pikniku izžarevala energijo, ki »gore prestavlja«, kar vztrajno počne že 140 let. Hvala organizatorjem in upravi, pa hvala vsem za prijetne skupne ure. Želim si, da druženje še kdaj ponovimo, se spoznamo še bolj in s tem dobimo zagon za naprej.

Boža Šuk Lubej



To je bil dan, ko smo lahko bosonogi stopili pred predsednika uprave, ko smo sproščeni plesali po travi, sedeli pod lipo, uživali v prijetnih in zanimivih klepetih, odkrivali naše nepoznane športne talente, okušali skrbno pripravljene dobrote in bili ponosni, da smo del kolektiva s tradicijo že 140 let.

Marta Sevčnikar



Vsi, ki so pri tej prireditvi sodelovali, so nas pozitivno presenetili, s postrežbo in organizacijo. Lepo je srečati sodelavce, se kaj pogovoriti, še posebno tiste, ki jih morda slišiš vsak dan po telefonu, ali preko elektronske pošte, vidiš pa nikoli. Takšna prireditev pozitivno deluje na ves kolektiv CC.

V upanju, da se še kdaj ponovi, vsem hvala.

Andrej Šelih



»Ustvarimo nov dom za čebele« – že peti natečaj Cinkarne Celje za osnovnošolce



Cinkarna Celje že več let razpisuje različne natečaje za osnovnošolce iz Celja in širše okolice in vedno znova smo presenečeni nad odličnim odzivom šol ter izvirnostjo učencev. Ob zaključku tokratnega natečaja »Ustvarimo nov dom za čebele« in ob 140-letnici delovanja podjetja je Cinkarna Podružnični osnovni šoli Socka podarila učni čebelnjak.

Letos smo osrednjo pozornost namenili čebelarstvu, brez katerih si življenja na Zemlji ne bi mogli predstavljati. Učencem smo že lansko jesen dostavili lesene deščice – panjske končnice in jih povabili, da jih poslikajo in sestavijo pročelje čebelnjaka, motiv poslikave pa je bil povezan s 140-letnico delovanja Cinkarne.

Pri tokratnem natečaju smo zaznali rekorden odziv šol. Sodelovalo je več kot 1.000 otrok in 72 mentorjev iz 45 šol v naši regiji. Podatek vsekakor kaže na to, da so naši natečaji postali prepoznavni zaradi raznolikosti in kvalitetnih izobraževalnih vsebin, ki jih ponujajo.

Natečaj smo izvedli v sodelovanju s Čebelarstvo zvezo Slovenije, ki je objavila razpis za postavitve učnega čebelnjaka šoli, kjer deluje čebelarški krožek. Na razpisu je bila izbrana POŠ Socka, kjer smo imeli v torek, 21. maja 2013, ravno na dan, ko obeležujemo tudi 40-letnico začetka proizvodnje Titanovega dioksida, zaključno prireditve z razglasitvijo izbranih pročelij in s podelitvijo nagrad.

V sončnem in rahlo vetrovnem dopoldnevu je bilo na POŠ Socka, ki šteje le dobrih 50 učencev in se nahaja sredi zelenja, vse nared za sprejem prvih gostov. Prireditve se je udeležilo več kot 200 učencev in njihovih mentorjev, manjkali pa seveda niso predstavniki Cinkarne, generalni direktor Tomaž Benčina in tehnična direktorica Nikolaja Podgoršek Selič, ravnateljica matične OŠ Vojnik, vodja POŠ Socka, župan občine Vojnik ter predstavniki Čebelarkega društva Vojnik in Čebelarke zveze Slovenije.

Čeprav POŠ Socka ni velika po številu učencev in učiteljev, pa je to šola z velikim srcem, kjer so za tokratno prireditve združili moči in pripravili bogat kulturni program, v sodelovanju s starši in domačini pa poskrbeli tudi za pogostitev. Cinkarna je bila na prireditvi večkrat izpostavljena kot podjetje, ki odgovorno deluje v svojem okolju.

Proti koncu prireditve se je napetost stopnjevala, saj je sledila razglasitev zmagovalnega pročelja, ki sedaj že krasi učni čebelnjak v Socki. Zmagovalno pročelje je izbrala komisija, ki so jo poleg predstavnikov Cinkarne sestavljali tudi predstavniki Čebelarke zveze Slovenije. Zaradi velikega števila lepih poslikav so imeli člani komisije zelo težko delo, a na koncu so izbrali: najustreznejše pročelje so izdelali učenci POŠ Nova Cerkev, ki so preko poslikave opozorili na pomen varovanja čebel, vključili tradicionalne slovenske simbole, z napisom »Ohranjamo naravo« pa opozorili na vpliv našega ravnanja na naravno ravnovesje.

Po tehtnem premisleku in ponovnem pregledu prispelih likovnih del so člani komisije sklenili nagraditi še dve izstopajoči pročelji. Enega so izdelali učenci OŠ Ob Dravinji, avtorji drugega izbranega pročelja pa prihajajo iz II. OŠ Žalec.

Ti pročelji krasita kozolec – kolesarnico ob glavnem vhodu v Cinkarno Celje in spominjata na visoka jubileja, ki ju podjetje zaznamuje letos – 140-letnico delovanja Cinkarne in 40-letnico začetka proizvodnje Titanovega dioksida.

Tekst: Barbara Rozoničnik

Foto: Blaž Črepinšek







PE GRAFIKA

s termalno/CTP tiskarsko ploščo v korak z največjimi

Po večletnem iskanju novih priložnosti in ugotavljanju, da počasi, a vztrajno izgubljam tekmo s konkurenco, se je odločitev o vstopu v konkurenčni boj s termalno ploščo zdela sicer že pozna, a edina smiselna za ohranitev proizvodnje.

S prihodom digitalnega tiska in s povečevanjem deleža internetnega oglaševanja, internetnih časopisov, elektronskih knjig ..., se je obseg klasičnega tiska v zadnjih nekaj letih bistveno zmanjšal. Posledično je sledil upad aktivnosti v tiskarstvu, ki pa je potekal vzporedno s tehnološkim razvojem in spremembo tehnologije v grafični dejavnosti. Način izdelave tiskovne forme se je vedno bolj usmerjal v digitalizacijo (t. i. CTP ali Computer To Plate tehnologijo), ki je danes nova generacija tiskarskih plošč.

V letu 2010 so se začele intenzivne razvojne aktivnosti za osvojitve tehnološkega znanja za proizvodnjo termalne/CTP plošče in že v drugi polovici leta so bile proizvedene prve količine novega izdelka, ki pa še ni zagotavljal stabilne kakovosti. Iskanje tehnoloških rešitev za izboljšavo in stabilizacijo proizvoda je potekalo še vse leto 2011, po letu in pol prizadevanj in lastnega znanja pa smo v lanskem letu dosegli tržno sprejemljivo in stabilno kakovost, ki je omogočila pospešitev že začelih prodajnih aktivnosti.

Prvi tržni rezultati so bili vidni že v drugi polovici lanskega leta, ko smo s termalno/CTP ploščo z blagovno znamko Kemolit THE vstopili na večje število tujih trgov. Intenzivne prodajne aktivnosti so, ob stabilni kakovosti in strokovni tehnično-prodajni podpori, omogočile vstop na tržišča, kjer prevladujejo največji svetovni proizvajalci, kot npr. Kodak, Agfa, Fuji.

V letošnjem letu je PE Grafika količinsko kar za tretjino povečala prodajo tiskarskih plošč glede na primerljivo lansko obdobje in s tem ponovno dosegla količinske obsege prodaje izpred 10-let, ko so bili največji, pri čemer so se tržišča iz nekdanj pretežno regijskega območja »ex-yu« trgov razširila na večji del centralne, vzhodne in jugovzhodne Evrope ter območja mediteranskih držav.

Z nadaljnjo izboljšavo kakovosti, s postopno prenovo glavnih proizvodnih linij, s povečanjem proizvodnih zmogljivosti in s sledenjem razvojnim trendom načrtujemo v prihodnjem obdobju dodatno povečati proizvodne in prodajne količine in vstopiti tudi na najzahtevnejše evropske trge.

Irena Franko-Knez



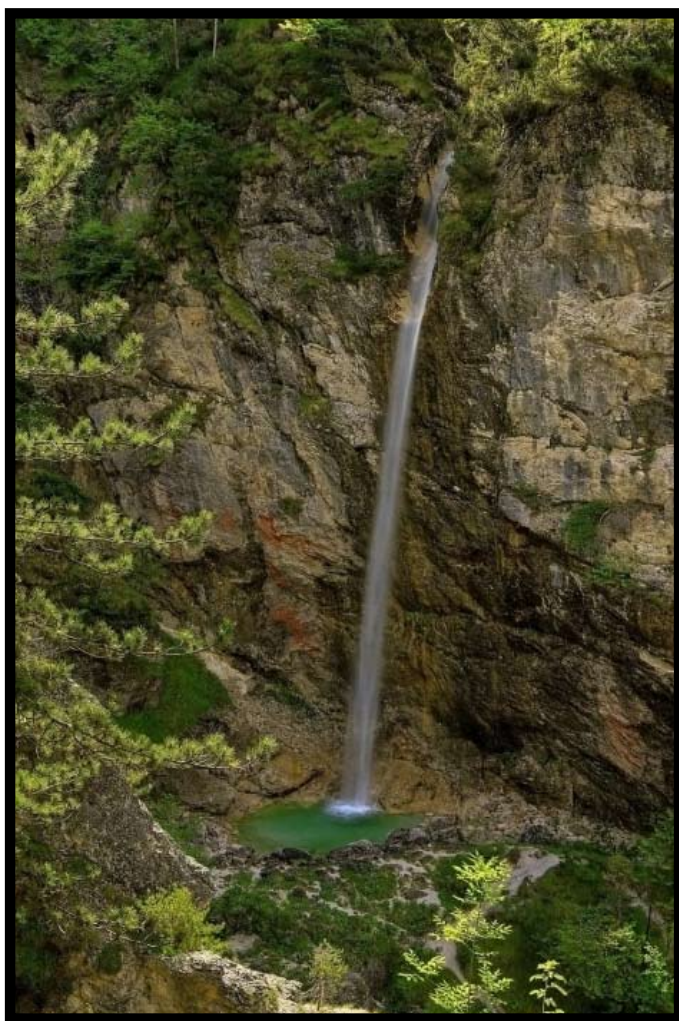
KAJ JE TERMALNA/CTP PLOŠČA

Termalna/CTP (Computer To Plate) tehnologija je nova generacija izdelave tiskovne forme brez filma. Nosilec tiskovnih elementov postane pozitivna termalna/CTP digitalna in ne več konvencionalna/analogna tiskarska plošča. Sloj termalne plošče reagira pri osvetljevanju svetlobe z 830 nm valovne dolžine; neosvetljeni del sloja (tiskovne površine oz. nosilec barve) je odporen na razvijalec, osvetljeni del sloja (proste površine), pa postane neodporen in se pri postopku razvijanja spere s tiskarske plošče. Postopek razvijanja je identičen, vendar je kemična sestava razvijalca drugačna. Nova CTP tehnologija tiskarskih plošč omogoča uporabnikom prihranek časa pri izdelavi tiskovne forme, doseganje večje natančnosti in ponovljivosti ter zmanjšanje napak pri osvetljevanju.

Digitalna termalna/CTP plošča je tehnološko dovršena in izjemno natančna. Tehnološki proces izdelave plošče zahteva zelo kontroliran postopek, z ozkimi mejami tolerance. Uvajanje plošče pri novih uporabnikih pa zahteva s strani naše tehnično-prodajne službe dobro poznavanje grafične tehnologije, kot tudi izjemno znanje računalništva.

Dubravka Kunst

Ekskurzija fotokrožka Društva Ljudska tehnika Cinkarne Celje



V soboto, 8. junija, smo fotografi Cinkarne izvedli strokovno ekskurzijo v čudoviti svet Julijskih Alp. Kot je za nas običajno, smo krenili na pot zelo zgodaj in pričakali sončni vzhod pri Mangartskih (Belopeških) jezerih. Prvi sončni žarki so obsijali vrhove gora okrog nas in naš trud zgodnjega vstajanja je bil poplačan s čudovito jutranjo svetlobo in fotografijami, ki so nastale.

Pot smo nadaljevali mimo Rabeljskega jezera do Loga pod Mangartom. Tudi dobri poznavalci naše prelepe domovine ne vedo, kje se nahaja cela vrsta slapov na potoku Fratarica, ki pada strmo izpod Loške stene. Najlepši slap se imenuje Parabola in je visok skoraj 50 metrov. Nekaj truda je bilo sicer potrebnega, da smo se povzpeli po strmem pobočju, plačilo zanj pa »neprecenljivo« za vse ljubitelje fotografij narave in njenih čudes.

Obiskali smo tudi našo »smaragdno« reko v njenem zgornjem toku vse do izvira.

Ob sončnem zahodu smo naredili še nekaj fotografij pod steno Prisojnika in vršacev Martuljkove skupine. Prijetno utrujeni smo se nasmejani vračali domov z novimi načrti za naslednjo turo ...

Tekst in Foto: Blaž Črepinšek


Izjava o varnosti z oceno tveganja

Izjava o varnosti je listina, s katero delodajalec pisno izjavi, da izvaja vse ukrepe za zagotovitev varnosti in zdravja pri delu, glede preprečevanja nevarnosti in tveganja pri delu, obveščanja in usposabljanja delavcev, dajanja navodil, ustrezne organiziranosti ter zagotavljanja potrebnih materialnih sredstev.

Ocenjevanje tveganja je sistematično evidentiranje in proučevanje vseh dejavnikov delovnega procesa, da bi ugotovili možne vzroke za nastanek poškodbe, poklicne bolezni, bolezni v zvezi z delom in škode ter možnosti preprečevanja in zmanjševanja tveganja. Ocena tveganja je sestavni del izjave o varnosti.

Izjava o varnosti z oceno tveganja je osnovni interni akt podjetnika s področja varnosti in zdravja pri delu.

- Izdelati in sprejeti jo mora vsak delodajalec.
- Z njo delodajalec določi način in ukrepe za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu.



info@cinkarna.si / www.cinkarna.si

IZJAVA O VARNOSTI

Izjava o varnosti predstavlja politiko varnosti in zdravja pri delu ter določa ukrepe za njeno uspešno izvajanje. Namen te izjave je zmanjševanje tveganj za poškodbe in zdravstvene okvare v našem podjetju, hkrati pa je to tudi predlog za izvajanje aktivnosti v smislu preventive v skladu z določili Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Ur.list RS, št. 43/11).

Kot odgovorna oseba izjavljam, da bodo zagotovljena vsa potrebna sredstva za izvedbo varnostnih ukrepov. Prav tako bo zagotovljena ustrezna obveščenost delavcev, dajanje navodil, ustrezna organiziranost dela in zagotavljanje potrebnih materialnih sredstev, da se zagotovi čim bolj varno in zdravo delo.

Izjava o varnosti z ocenjevanjem tveganj bo redno dopolnjevana in/ali spremenjena ob vsaki novo ugotovljeni nevarnosti in spremembi ravni tveganja oz. ko podatki, na katerih je temeljilo ocenjevanje tveganja niso več ažurni.









Ta Izjava je v skladu s predpisi v vsakem času na razpolago inšpekciji dela.

Priloge k tej izjavi so sestavni del Izjave o varnosti.

december 2012

Predsednik uprave - Generalni direktor
Tomaž Benčina, univ.dipl.inž.met. in univ.dipl.ekon.

Informativni izpis



- Izjava o varnosti temelji na oceni tveganja za nastanek poškodb in zdravstvenih okvar v okolju, v katerem se izvaja delo.
- Izjavo o varnosti je potrebno dopolnjevati ob vsaki novi nevarnosti in spremembi ravni tveganja.

V prvi polovici letošnjega leta smo v podjetju izvedli revizijo Izjave o varnosti z oceno tveganja za vsa delovna mesta v podjetju. Letošnja novost je bila, da smo podatke, pridobljene pri reviziji, vpisovali v računalniški program, ki so ga prav zato izdelali v Službi informatike. Pri revidiranju Ocene tveganja je sodelovala skupina v sestavi: varnostni inženir (vodja skupine), predstavnik PE/službe, predstavnik Sveta delavcev in svetovalka za kemikalije. Revizija zdravstvenega področja je bila v domeni pooblaščenega zdravnika medicine dela.

Izdelano je bilo 387 revizij Ocene tveganja za 585 delovnih mest. Pri reviziji Ocene tveganja je sodelovalo 47 zaposlenih iz posameznih PE/služb in predstavnikov Sveta delavcev.

Otmar Slapnik

Letošnji »Skok v pomlad« najuspešnejši doslej

Industrijsko prodajalno v dveh dneh obiskalo približno 400 kupcev.



Agro program Cinkarne Celje je tudi letos pripravil dvodnevni prodajno-svetovalni dogodek »Skok v pomlad«. Potekal je v četrtek, 25. in petek, 26. aprila v naši industrijski prodajalni.

Sončno vreme, popusti in spremljevalni program so pritegnili lepo število obiskovalcev, najbolj pa nas veseli, da ste se našemu vabilu prvič odzvali tudi zaposleni v Cinkarni. Temu je najverjetneje botrovala boljša informiranost, posebne ugodnosti za zaposlene, pa tudi novost-možnost plačila s karticami.

Dogodek smo pospremili z raznolikim spremljevalnim programom. Obiskovalci so lahko opazovali pravilen rez sadnega drevja, se podučili o sajenju balkonskih rož in uporabi primerne orodja, poudarili pa smo tudi pomen ekološkega varstva rastlin.

K sodelovanju smo povabili Vrtnarstvo Naglič, ki je strankam nudilo zasaditev korit ob 10 % popustu za nakup rož, obiskovalci so se posladkali z dobrotami Šolskega centra Šentjur, predstavnica Radgonskih Goric pa je kupcem ponudila kozarček vina.

Zagotovo je bil dogodek odmevnejši od lanskega, vendar smo prepričani, da lahko ob določenih predpogojih prodajo povečamo. Zato že načrtujemo »Skok v pomlad 2014«, na katerega bi želeli povabiti še več partnerjev in dodati nove zanimive vsebine ter tako zadovoljiti čim več želja naših kupcev.

Vsem, ki ste nas obiskali, se zahvaljujemo za izkazano podporo.

Špela Kumer

Ob 40 letnici proizvodnje Titanovega dioksida »po sadrini poti«

Zaposleni v PE Titanov dioksid smo s pohodom »po sadrini poti« obeležili 40 let začetka proizvodnje belega pigmenta titanovega dioksida. 21. 5. 1973 je bil namreč narejen prvi razklop rude ilmenit z žveplovo(VI) kislino.

Izhodišče pohoda je bilo pred cinkarniškim vhodom pri Marketingu. Skupina 'titanovcev' je bila dovolj velika, da bi zapolnila avtobus, zato smo bili tudi opaženi, ko smo se pod vodstvom planinskih vodnikov cinkarniške planinske sekcije PD Grmada Franca Šinka in Bojana Ekselenskega odpravili ob najbolj prometni uri dneva, ob glavni cesti, do Bukovžlaka, od tam pa po prijetnejši lokalni do sedaj že mirujočega odlagališča v Bukovžlaku, ki je svojo aktivno funkcijo končalo v letu 1992. Nato smo se sprehodili do obrata filtracija sadre na odlagališče Za Travniki, kjer se sedaj odlaga sadra, in pohod zaključili pri čuvajnici na pregradi, kjer smo nazdravili prehojeni poti z željo, da bi še naprej uspešno delali.

Pohoda se je udeležilo 52 zaposlenih iz PE Titanov dioksid. Mnogi med nami smo bili prvič na za našo proizvodnjo tako ključni lokaciji kot je odlagališče. Prijetno druženje in spoznavanje okolja ter sodelavcev, kliče po ponovitvi dogodka.

Franc Šinko



Bojan Ekselenski

S pisanjem sem začel že zgodaj. V 90-tih letih zadnjega stoletja prejšnjega tisočletja sem začel sestavljati fantazijski svet Vitezov in Čarovnikov. Zamislil sem si, da bom spesnil dolg fantazijski ep. Ker sem hotel zadano nalogo narediti na najvišji možni ravni, sem se vrgel v študij vsega, kar bi utegnil potrebovati. To je vključevalo študij mitologij, religij, podrobnejše proučevanje antične in zgodnje srednjeveške zgodovine Evrope, teorijo delcev ipd. Prebral sem debel špeh o superstrunah in podobnem.



Leta 2007 je s podporo našega podjetja izšla prva knjiga. Vitezi in Čarovniki - Indigo otroci so bili izdelek v stilu »one man band« v vajeniškem obdobju. Knjiga je izšla pri Založbi Trubar.

V času do druge knjige sem portal postavil na moderno platformo, pisal sem vmesne zgodbe in na začetku leta 2008 prišel na idejo fanzina. Vitezi in čarovniki so dobili nekaj, kar nima nobeno delo v Sloveniji – svoj čisto pravi fanzin.

Fanzin v teh letih postane promotor in glasnik slovenskih avtoric in avtorjev spekulativnih knjig. Leta 2012 in 2013 je bil ta fanzin nominiran za ESFS nagrado, ki se mu je za las izmuznila. Za evropsko nagrado je bila v letih 2012 in 2013 nominirana tudi spletna stran, ki jo urejam – Drugotnost.si.

Konec leta 2012 je izšla druga knjiga sage Vitezi in Čarovniki: Indigo novi svet. Tudi ta knjiga je izšla s finančno podporo našega podjetja.

Na prvi zaresni slovenski konvenciji nam ljubih žanrov, SiCon 2012, je izšla še tretja knjiga sage, Vitezi in Čarovniki: Votlina skrivnosti. To je arheološki tehnološki triler s primesmi fantazije in resne znanstvene fantastike.

V letu 2013 so izšle do konca aprila še tri elektronske knjige. V E-verziji je izšla že »opapirjena« Votlina skrivnosti. Izšli sta tudi noveli, ki se dogajata med Indigo otroci in Indigo novi svet. To sta Vitezi in Čarovniki: Duhovi Aldeverga in Vitezi in Čarovniki: Zadnji boj Zeolije. Z E-knjigami sodelujem kot samozaložnik pri Biblosu, pionirskem projektu za E-knjige na slovenskem knjigarniškem in knjižničnem področju.

Seveda to ni moje edino literarno udejstvovanje. Spisal sem nekaj kratkih zgodb.

- Atlantis - Imperij sončnega boga je bila objavljena na Hrvaškem v reviji Eridian, ki jo izdaja Udruga 3. Zmaj iz Reke.
- Časovni kredit: Z njo sem prišel v finale Festivala Fabula 2012, prevedena je bila v hrvaščino in angleščino.
- Disk življenja: Tudi ta zgodba me je pripeljala v finale Festivala Fabula 2013.

Aktivno sodelujem tudi v mednarodnem prostoru (od leta 2012 delegat ESFS za Slovenijo).

Leta 2011 sem postal agent Eurocona (letne evropske konvencije ESFS) za Slovenijo in leta 2012 še agent Wordcona (letne svetovne konvencije WSFS) za Slovenijo. V praksi to pomeni, da koordiniram slovensko formalno udeležbo na evropskem in svetovnem dogodku leta.

Aprila 2012 se je Slovenija prvič udeležila Eurocona, ki je bil v Zagrebu. Domov smo prvič v samostojni Sloveniji prinesli ESFS nagrado za mladega avtorja (Aleš Oblak za Hišo dobrih gospodov). Letošnjega aprila je enako nagrado dobil še Martin Vavpotič za roman v angleščini Clockworks warrior.

Objavljam zgodbe in strokovne članke v nekaterih literarnih revijah (Vsesledje, Neskönčnost, Sirius B iz Hrvaške, Jašubeg en Jered (slovenska in angleška izdaja)).

Nagrade:

- Drejkova nagrada za najboljšo kratko zgodbo za leto 2012 – Časovni kredit
- Drejkova nagrada za najboljši fanzin za leto 2012 – Jašubeg en Jered

Friderik Madarasi, direktor PE Metalugija

Konec preteklega leta je Friderik Madarasi prevzel mesto direktorja PE Metalugija. Dobrih 30 let je že zaposlen na različnih delovnih mestih PE, z njim pa smo se pogovarjali o njegovih kariernih začetkih, o PE Metalugija nekoč in danes, njegovih vizijah, željah za naprej...

- Za začetek: kako dolgo ste že zaposleni v Cinkarni, je to vaša prva služba, kaj vas je pripeljalo v Cinkarno, na katerih mestih ste že bili zaposleni?

V Cinkarni sem vso delovno dobo, to je dobrih 30 let. V začetku osemdesetih je bilo iskanje službe približno tako »enostavno« kot danes. Kot študent sem sicer imel kadrovske štipendije v domačem kraju, tudi službo bi tam dobil. Vendar sem se, glede na videno na počitniških praksah, odločil iskati raje drugje. Tako sem dobesedno hodil od podjetja do podjetja, od kadrovske do kadrovske. Povsod z enakim neuspehom. Po skoraj enoletnem iskanju sem tako od kolega izvedel za prosto mesto tehnologa v Metalurgiji CC. Po večkratnem obisku vodilnih v takratnem TOZD-u sem bil sprejet in ostal do danes. Kot pripravnik sem najprej spoznal vse takratne metalurške obrate, potem pa začel kot tehnolog v ravno postavljeni novi valjarni. Po enem letu so me zaradi uvedbe tretje izmene prestavili v proizvodnjo, kot izmenovodjo. Na tem mestu sem preživel devet let. Bili so to pravi samoupravljalški časi, o njih bi lahko napisal knjigo. Pozneje sem bil zopet tehnolog, potem vodja proizvodnje, pa vodja TKS in sedaj vodja enote.

- Konec preteklega leta ste prevzeli mesto direktorja PE Metalugija. Sedaj ste na tem mestu že tako dolgo, da nam lahko poveste, kako ste se znašli v novi vlogi? Že prej ste bili tesno povezani z metalurgijo, pa vendar bolj z marketinškega vidika. Kaj vse se je sedaj spremenilo?

No, z marketingom sem se začel ukvarjati šele zadnja leta, po tem ko sem proizvodnjo že dodobra spoznal. Verjetno pa je ravno to bil prevladujoči moment za prevzem vodilnega mesta. V tem obdobju sem namreč do podrobnosti spoznal naše odjemalce, način



poslovanja in uporabnost naših proizvodov v gradbeništvu.

Mislim, da sem se v zadnjih mesecih že kar dobro znašel. Sicer poznam svoje sodelavce že vrsto let. Z rahlo reorganizacijo smo postavili prave ljudi na prava mesta. Imam občutek, da je kolektiv kar zadovoljen, vsaj po zagnanosti in prvih spodbudnih rezultatih sodeč.

- Vodenje PE Metalurgija ste prevzeli v času, ko situacija na trgu in v sami PE enoti ni ravno v zavidljivem stanju. Nam lahko opišete položaj v katerem se nahaja PE Metalurgija danes, kakšno je stanje na področju metalurgije širše po Evropi?

Od začetka 80-ih do danes se je v Cinkarni zaprlo precej metalurških oz. s to enoto povezanih obratov: obrat baterijskih čašic, galvana, žlebarna, cinkov prah, cinkovo belilo, keramika, začasno tudi proizvodnja Zamaka. Vse po enakem scenariju: nobenih investicij v posodobitve, posledično vedno večji stroški dela, manjša konkurenčnost, poslovanje z izgubo in na koncu zaprtje. Težko bi me kdo prepričal, da drugega izhoda ni bilo. Vsi ti proizvodi se v svetu danes še vedno uspešno proizvajajo in imajo prav gotovo še dolgo prihodnost. A pustimo preteklost preteklosti. Lahko se pa iz tega kaj naučimo in morda preprečimo nadaljnji propad še živečih metalurških obratov. Tudi pri njih namreč gre »razvoj« v smeri že opisanega. Resda je v zadnjih letih bilo investiranih nekaj sredstev, a žal le v podaljšanje življenjske dobe že zdavnaj dotrajanih strojev in tehnologij. To seveda stroškov dela ne more zmanjšati, konkurenčnost naših proizvodov rapidno pada. Posledica je poslovanje z izgubo. Seveda je težko prepričati vodstvo, še težje pa lastnike, v smiselnost modernizacije neke tehnologije, ki vendar iz leta v leto pridela večjo izgubo. Vrtimo se torej v spirali in to proti njenemu notranjemu delu.

Če pogledamo svetovna tržišča, je situacija precej drugačna. Vsi naši proizvodi se proizvajajo in tržijo dokaj uspešno. Še v najslabšem položaju je ravno Titancinkova pločevina, saj je ponudba ob splošni gospodarski recesiji in poplavi cenejših alternativnih kritin preprosto prevelika. Pa vendar, cinkova pločevina ostaja v gradbeništvu nenaдомestljiv material, predvsem zaradi klasičnega, tradicionalnega videza in izredno dolge življenjske dobe. Najdemo jo v vseh svetovnih velemestih, predvsem na zgradbah, kot so kulturni objekti, državniške palače, postaje javnega prometa ipd. Kljub prebitku tega materiala na trgu, imamo v EU precej stabilne odjemalce. Naša velika prednost pred velikimi, vodilnimi proizvajalci, je namreč izredna fleksibilnost in

hitrost dobave. Tako bi bila naša prihodnost ob prepolovljenih stroških dela še za lep čas relativno brezskrbna.

V tem kontekstu bi omenil še cinkove pločevine višje kvalitete, kot so folije, umetno pasivirana pločevina, pločevina za avtovarovalke, baterije, cinkov zdrob ipd. Vse to so izdelki s precej višjo dodano vrednostjo kot pri navadni gradbeni pločevini, tudi ponudba na trgu ne prekaša povpraševanja. Brez primerne, sodobne opreme pa teh kvalitete ne moremo izdelovati.

Podobna situacija je pri cinkovi žici. Izdelujemo le osnovno, nelegirano žico, trg pa zahteva višje kvalitete, ki jih na naših obstoječih napravah preprosto ni možno izdelati.

Edina svetla točka je proizvodnja Zamaka, ki smo jo pred leti zaradi previsokih proizvodnih stroškov tudi že popolnoma opustili. Pred tremi leti pa smo, po relativno smešni ceni, kupili rabljeno linijo za litje svinca in jo priredili za naše potrebe ter jo delno avtomatizirali. Na njej sedaj proizvajamo letno pribl. 2500 ton Zamaka. Sčasoma pričakujemo porast povpraševanja, predvsem na domačem trgu. Zanimiva bo tudi reciklaža odpadnih Zamakov. Enako velja za ostale odpadne cinke. V tej smeri so možnosti še popolnoma neizkoriščene.

Skratka, priložnosti za preživetje in nadaljnji razvoj so tu, le zgrabiti jih bo treba.

- Mogoče kakšna beseda o vašem kolektivu?

Naš kolektiv je mešanica starejših, že nekoliko utrujenih delavcev in mlajšega kadra, ki počasi prevzema iniciativo. Po izobrazbeni strukturi smo precej šibki, kar se tudi pozna pri kvaliteti končnega izdelka, saj je vpliv dela posameznika še zelo velik. Precej bo še treba narediti na internih izobraževanjih, predvsem zvišati stimulacijo posameznika.

Slovimo tudi po rekordni bolniški odsotnosti in poškodbah pri delu, kar je glede na delež fizičnega dela tudi razumljivo. V preteklem letu se je stanje na tem področju precej izboljšalo.

- Kako bi se ocenili kot direktorja PE, kakšen je vaš odnos do sodelavcev, znate poslušati, ste dosledni, odločni? Ste vpeljali že kakšne bistvene spremembe?

Ocenjujejo me najraje drugi. S sodelavci poskušam vzpostaviti korekten odnos. Težko pa je izmed množice različnih idej izbrati pravo. Doslednost in odločnost je verjetno želja nas vseh. Koliko nam v praksi to uspeva, je lahko zelo subjektivno in nehvaležno ocenjevati.

V smislu izboljšanja medsebojnih odnosov, in s tem doseganja boljših re-

zultatov, se poskušamo med sabo čim več pogovarjati, prisluhniti težavam in predlogom sodelavcev ter jih seveda po možnosti odpraviti. Vse pa žal ne gre, predvsem ne čez noč.

Sicer pa smo se po reorganizaciji usmerili v popolno racionalizacijo stroškov dela, predvsem na področju zalog surovin in gotovih izdelkov, vzdrževanja, porabe energije, števila zaposlenih, boljšega izkoriščanja delovnega časa. Izvedli bomo tudi nekaj manjših avtomatizacij delovnih procesov, kar bo doprineslo k zmanjšanju števila delovnih mest in izboljšanju končne kontrole izdelkov.

- Lahko pogledamo malo naprej, kaj se nam obeta na področju metalurgije, vaša predvidevanja, upanja, želje ...?

Želja in idej je več kot dovolj in to kar konkretnih in popolnoma izvedljivih, nekaj sem jih že omenil. A bojim, se da jih bo zelo težko uresničiti, saj prihodnost Cinkarne, vsaj tista kratkoročna, ravno ni rožnata.

Sicer sem osebno prepričan, da bi se vsak pametno vložen evro v modernejši naprave relativno hitro povrnil in dolgoročno tudi oplemenitil. Prihodnost ta veja težke industrije prav gotovo ima.

- Ste tudi zagret kolesar. Kaj poleg tega še radi počnete v prostem času? S čim »se odklopite« od službenih skrbi?

Preveč je tega: astronomija, fotografija, modelarstvo, glasba. Počasi bo treba kaj obesiti na klin.

- Vemo, da je bilo naše podjetje najprej metalurško in šele kasneje metalurško-kemično. Kaj bi rekli ob zavidljivih 140 letih delovanja podjetja oz. tudi metalurgije?

Ja, prehod v kemijo je bila logična posledica, saj je bilo s kislino, natančneje žveplovim dioksidom kot stranskim produktom pri pridobivanju cinka, treba nekaj storiti.

Sicer sem preučil kup stare dokumentacije, kjer bivši vodilni Metalurgije in Cinkarne opisujejo razvoj podjetja od vsega začetka. To je zelo zanimivo in koristno branje. Prikazuje večno borbo za obstanek, predvsem po nastanku kraljevine Jugoslavije, ko je bilo treba najti nove dobavitelje rude, prav tako pa tudi nove trge.

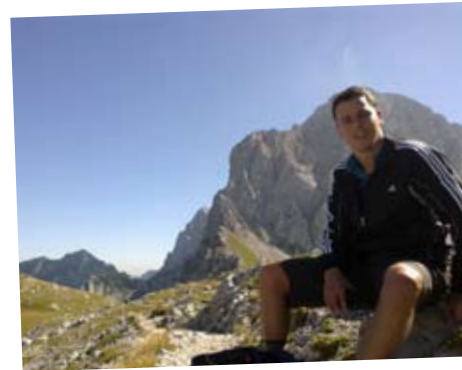
Kakor koli že, Cinkarna je očitno že v preteklosti bila zelo trdoživo in iznajdljivo podjetje. Upam in želim, da bo to ostala tudi v prihodnosti, vključno z metalurškim programom, s katerim se je vsa zgodba tudi začela.

Spraševala: Barbara Rozoničnik



Predstavljamo naše strokovnjake

V Cinkarno so nas pripeljale različne poti. Vsaka zgodba je po svoje zanimiva. Predstavljamo dva sodelavca, Valerija Strmčnika, OE Marketing in Zorana Bezlaja, PE Grafika.



Valerij Strmčnik

Valerij Strmčnik je odraščal v Kačjem Dolu pri Rogaški Slatini, zadnji dve leti pa živi v Šentjurju. Po izobrazbi je univerzitetni diplomirani ekonomist. Po končanem študiju je intenzivno iskal zaposlitev, prijavljal se je na različne razpise, objavljene na zavodu za zaposlovanje. Med prostimi delovnimi mesti je opazil tudi razpis za tajnika generalnega direktorja v Cinkarni Celje, d. d., na katerega se je prav tako prijavil. Po poteku roka za zbiranje prijav so ga poklicali iz kadrovske službe, se mu zahvalili za prošnjo in ga obvestili, da bi ga raje preizkusili za delo v marketingu. Po uspešno opravljenih psiholoških testih in razgovoru z direktorjem marketinga je postal samostojni pospeševalec prodaje v programu masterbatchev, kar je njegova prva redna zaposlitev. Pravi pa, da je začetne dragocene izkušnje nabiral s pomočjo študentskega dela med študijem v več podjetjih na Celjskem in v prestolnici.

Bistvena naloga samostojnega pospeševalca prodaje je povečevanje prodaje izdelkov in krepitev tržnega deleža. Pravi, da je delo zelo naporno in zahtevno, za dober rezultat so potrebne lastnosti kot so iznajdljivost, fleksibilnost, vztrajnost, marljivost,

šteje pa tudi kanček sreče. Z določenimi strankami je namreč težko navezati stik in jih prepričati, da preizkusijo proizvode našega podjetja. Pogosto pa se zgodi, da omenjene stranke pri svojem delu naletijo na kakšno težavo ali nerešeno vprašanje. Če si jim takrat pripravljen priskočiti na pomoč, si pravzaprav priboriš vstopnico za bodoče poslovno sodelovanje. Zelo pomemben je pristop do kupcev oziroma potencialnih strank, ki zahteva potrpežljivost in zmožnost poslušanja. Bistveno pa je, da si prepričan v svoje znanje in sposobnosti – tudi iz neizpeljanega posla se lahko ogromno naučiš, pravi Valerij.

V gospodarski krizi je težje priti do novih kupcev in naročil kot v preteklih letih, vendar podjetja s pravo vizijo, željo in pripravljenostjo za delo tudi v tem času žanjejo uspehe, nam je povedal o tem, kako se kot pospeševalec prodaje znajde v dani situaciji. Biti moraš predvsem inovativen, iskati moraš tržne niše, ki prinesejo največjo dodano vrednost. Pritisk kupcev je vedno večji, vendar tukaj ključno vlogo odigra kakovost proizvodov, ki jo v Cinkarni tudi zagotavljamo. Kakovost mora biti dandanes samoumevna, če namreč nimaš kvalitetnega proizvoda, je vstop na tuje trge nemogoč. Ob predstavitvi potencialnemu poslovnemu partnerju imaš le eno priložnost, da se izkažeš kot zaupanja vreden dobavitelj in takrat ti ne sme spodleteti. Vedno večjo težo dajejo kupci predvsem fleksibilnosti in odzivnosti – za zagotavljanje teh dveh konkurenčnih prednosti je potrebno vložiti ogromno dela in aktivnosti, vendar je trud na koncu poplačan.

Cinkarna letos praznuje 140 let in kot večina cinkarnarjev, pravi tudi Valerij, da je ponosen, da lahko dela v podjetju s takšno tradicijo. Takšen zavidanja vreden jubilej je še dokaz več o uspešnosti poslovanja našega podjetja in kakovosti naših proizvodov, po zaslugi katerih je Cinkarna skozi leta pridobivala moč, ugled in prepoznavnost. Samo pogledajte, koliko podjetij v slovenskem prostoru se lahko pohvali s takšnim jubilejem, oziroma koliko jih še posluje v takšnem obsegu kot Cinkarna Celje, d. d., nas spomni.

Zase pravi, da je oseba, ki se ne ustraši nobenega izziva. Stoji za svojimi besedami in dejanji, vsaki stvari želi priti do dna. Brez kakršnih koli zadržkov in po svojih najboljših močeh z veseljem pomaga vsem ljudem. V življenju se drži mota »tako kot si postelješ, tako boš tudi ležal« – prepričan namreč je, da je vsak sam odgovoren za svoja dejanja! V prostem času poskuša preživeti čim več časa s svojim dekletom, rad zagriže v strmine naših planin in uživa v razgledu z osvojenih vršacev, sprosti se na dobrih koncertih, njegova strast pa je numizmatika, saj so stari novci, kovanci in bankovci pomembna priča naše in svetovne zgodovine.



Zoran Bezljaj

Zoran Bezljaj je rojen v Celju, kjer je živel do pred dvema letoma in pol. Sedaj živi v Zrečah. Po poklicu je gradbeni tehnik z nekaj prakse v gradbeništvu (vodja gradbišč). Gradbeništvo in pogoji dela v njem (premeščanje iz kraja v kraj, celo v druge države), mu niso ustrezali predvsem zaradi družine z majhnim otrokom. Pritegnilo ga je oblikovanje in delo na računalniku, zato je zapustil gradbeništvo in se zaposlil pri samostojnem podjetniku v Celju. Tam je svoje znanje še izpopolnil z lastnim trudom in iznajdljivostjo ter z ogledi tovrstne dejavnosti v Nemčiji. Po nekaj letih se je zaposlil pri drugem samostojnem podjetniku v Vojniku, ki je takrat na novo pričel s tovrstno dejavnostjo in nabavil sodobnejše stroje ter opremo, kar je pomenilo tudi za Zorana nov izziv. Po nekaj letih je odšel na samostojno pot, si nabavil ustrezno računalniško opremo in delal kot samostojni podjetnik. Tako je sodeloval tudi s Cinkarno Celje oziroma njeno tiskarno. Ko je Cinkarna nabavila najsodobnejšo opremo za CTP studio, je bil povabljen, da prevzame dela na tej napravi. Ponudbo je sprejel in nekaj časa delal kot zunanji sodelavec, kasneje pa se je ponudila možnost za redno zaposlitev v Cinkarni. To je bil ponovno nov izziv. Delo v stroki dobro pozna. Sodelovanje s strankami mu ni tuje, z drugimi zaposlenimi v poslovni enoti pa je imel dobre odnose že od prej.

Delo opravlja z velikim veseljem. Njegove naloge so vodenje obrata, sodelovanje z nadrejenim in podrejenimi, stiki z obstoječimi strankami in pridobivanje novih, prilagajanje njihovim zahtevam in željam, sprotno analiziranje poslovanja in vodenje

izdatkov, kar je še posebej pomembno glede na vedno ostrejšo tržne razmere, ki so prizadele tudi grafično dejavnost. Zaostrena in spremenjena tržna razmerja pa niso bistveno vplivala na njihov obseg dela. Pravi, da se celoten tim trudi, da z dobrim delom zadovolji stranke in jih tudi obdrži. K ugodnemu rezultatu obrata pa zagotovo vplivajo zdravi medsebojni odnosi v kolektivu, saj ve, da zaposlenim lahko zaupa. Vesel je, da je bil sprejet v tako ugleden kolektiv, kot je cinkarniški in se trudi, da je to zaupanje tudi opravičeno.

Pravi še, da je tiskarna veliko pridobila z nakupom najmodernejšega stroja za osvetljevanje offset plošč, ki daje zelo kvalitetne izdelke, kar kaže na to, da je bila investicija rentabilna. Težave imajo s tiskarskimi stroji, ki so že odslužili svoje in jih je čas povozil. Tiskarji morajo napeti vse sile in znanje, da iz teh strojev iztisnejo največ, kar se da. Če bi jih zamenjal kakšen modernejši stroj, bi seveda šlo veliko lažje, z manj truda in nižjimi materialnimi stroški bi prišli do kvalitetnejših izdelkov, tudi prihranek bi bil precejšen.

Zase pravi, da je povsem običajen človek, ni stremuh, navajen je skromnega življenja. Rad ima ljudi okrog sebe in jih upošteva ter se drži načela: »Ne stori človeku, kar ne želiš, da drugi stori tebi.«

Posebni športni nagnjenj nima. S partnerko rad hodi v naravo in na potovanja. V prostem času rad opravi kakšno delo na mamini in svoji parceli, pa naj bo to ob ribniku, v vinogradu, sadovnjaku ali vrtu, kar mu je v veliko sprostitev in zadovoljstvo, saj izredno rad živi z naravo. Upa, da bo še naprej uspešen pri delu, hkrati pa imel mirno zasebno življenje.

Opaža, da so trenutne razmere v družbi spremenile tudi ljudi; zdi se mu, da ni več kolegialnosti, kot smo je bili vajeni včasih, kar žal vpliva na splošno razpoloženje ljudi.

Spraševala: Barbara Rozoničnik

Končali šolanje ob delu

Seznam delavcev, ki so končali šolanje ob delu

OJSTERŠEK JANJA je dne 20.03.2013 diplomirala po študijskem programu kemijska tehnologija in s tem pridobila visoko strokovno izobrazbo »**diplomirana inženirka kemijske tehnologije**«.

Nagrada »čša nesmrtnosti« za vrhunski desetletni pesniški opus v XXI. stoletju cinkarnarju Zoranu Pevcu

V Velenju pripravljajo vsako leto enega od treh najpomembnejših mednarodnih književnih festivalov v Sloveniji – Lirikonfest. Festival je letos potekal od 12. do 14. junija, na njem pa so se odvijala književna omizja na temo Družbena funkcija prevedene poezije, Besedilo preteklosti v dialogu s sodobnostjo in Estetsko izkustvo poezije. Gostje, pesnice in pesniki, so bili tokrat iz Litve, Poljske, Češke, Bosne in Hercegovine, Hrvaške, Srbije, Makedonije, Črne Gore in Madžarske. Ob tem je izšla festivalna revija Lirikon 21 in antologija slovenske poezije XXI. stoletja prevedena v češčino, v kateri so predstavljene tudi pesmi Zorana Pevca (donator za prevod njegovih pesmi je bila Cinkarna Celje). Antologijo so istočasno predstavili v češkem PEN centru v Pragi.



Na festivalu podeljujejo prestižne slovenske literarne nagrade, ki jih podpira Javna agencija za knjigo RS in Ustanova velenjska knjižna fundacija. Akademija poetična Slovenija je letošnjo osrednjo nagrado »čša nesmrtnosti« za vrhunski desetletni pesniški opus v XXI. stoletju podelila Zoranu Pevcu.

Barbara Rozoničnik

Kegljaška sekcija Cinkarna Celje in tekmovalno leto 2012–2013

Kegljaška sekcija Cinkarna Celje deluje že več kot 50 let. V zadnjih letih aktivno sodelujemo v OTS ligi, poleg tega pa zastopamo podjetje tudi na sindikalnih igrah v slovenskem prostoru, kjer se je le redko zgodilo, da ne bi prejeli pokala za eno od prvih treh mest. V zadnjem času se število ekip v Območni Tekmovalni Skupnosti vztrajno veča, tako da so v zadnjem letu v tej tekmovalni skupnosti sodelovale tudi ekipe iz Ljubnega, Slovenskih Konjic, Šoštanja, Laškega in Slovenj Gradca. V OTS ligi vsako leto zasedamo zlato sredino, kot tekmovalci pa združujemo moči tako aktivno zaposleni kot naši upokojeanci. Žal podmladka za enkrat še ni na vidiku, vsekakor pa se trudimo v našo sredino privabiti čim več navdušencev kegljanja. Tudi v zadnjem tekmovalnem letu smo zasedli 6 mesto med 10 sodelujočimi ekipami.

27. 5. 2013 smo na kegljišču Golovec organizirali tekmovanje med člani tekmovalne ekipe v čast 140 let Cinkarne Celje. Povedati moram, da je bila tekmovalnost na visokem nivoju, morda celo bolj, kot takrat, ko se borimo za prvenstvene točke z drugimi ekipami. Na koncu se je izkazalo, da je imel najbolj mirno roko Milan ROŠER s 544 podrtimi keglji, in je na tekmi tudi zmagal, drugo mesto je pripadlo Milanu MATIČU s 536 podrtimi keglji, na tretjo mesto pa se je uvrstila moja malenkost s 520 podrtimi keglji. Za osvojena mesta od 1–3 bodo tekmovalci na zaključku sezone prejeli tudi simbolične pokale.

Dušan Mestinšek

Spoznaj me

Stjepan Govedič

V prejšnji številki Cinkarnarja smo vam predstavili Andreja Kolmana, tokrat pa gostimo Stjepana Govediča iz PE Vzdrževanje in energetika. Le kdo bo naslednji?

Od kod prihajate?

Prihajam iz majhne vasice Vonarje, kjer je na reki Sotli zgrajeno umetno jezero, ki pa je žal že precej časa suho, je pa pravi raj za ptice in druge živali. Moj dom pa stoji ob povezovalni cesti Sodna vas-Rogaška Slatina, s pogledom na termalni park Aqualuna.

Kaj ste želeli postati, ko ste bili otrok?

Kot otrok sem rad ustvarjal razne reči iz lesa, pozneje pa sem se navdušil, ter se izšolal za poklic ključavničarja.

Kaj najraje počnete v prostem času?

Podam se skozi okoliške gozdove, da si malo prečistim telo in duha.

Najboljša stvar, ki ste jo naredili v življenju?

Družina z ženo Davorko in hčerama Patricio ter Natalijo in naš skupni dom.

Kaj bi pri sebi spremenili?

Moral bi si vzeti več prostega časa za gibanje v skrbi za zdravje in druženje s prijatelji.

Kje je vaš najljubši kotiček?

Najraje sem doma, saj se tukaj lahko najbolje sprostim in najdem svoj mir, ko ga potrebujem.

Najljubše opravilo?

Urejanje okolice doma, in ko se mi porodi kakšna ideja, kako bi neka stvar bolje delovala, le to zapišem oz. narišem na papir in jo pozneje še temeljito premislim, da pri morebitni izvedbi ni težav.

Če bi vam podarili 500-tisoč evrov, kaj bi naredili z njimi?

Nekaj denarja bi namenil za izboljšanje energetske učinkovitosti hiše in mogoče še v nakup kakšne nepremičnine, nekaj bi ga podaril hčerama in pomoči potrebnim. Privoščili pa bi si družinski dopust s potepanjem po severu Evrope.

Kaj najbolje skuhate?

Hčerke so navdušene nad mojo piščančjo obaro z žličniki, sicer pa prijatelji radi pridejo na dobrote iz žara.

Kje bi najraje preživeli naslednje počitnice?

Kot že nekaj let bo tudi letošnji dopust v Nemčiji na Bavarskem, v kraju Schönau pri ženinih starših, od koder pa načrtujemo več enodnevnih izletov. Enkrat potep na Bodensko jezero in vožnjo z ladjo iz Lindaua do otoka Mainau z ogledom tamkajšnjih botaničnih vrtov, drugič ogled Münchna ter njegovih znamenitosti. Načrtujemo pa tudi dva dneva pohodov po lepo urejenih poteh na kakšen vrh v okolici z obiskom planinske kmetije in pokušino sirov, ki jih pridelujejo tam.

Katero znano osebo bi povabili na kosilo?

Moj gost na kosilu bi bil Ivo Boscarol, ki je kot ustanovitelj in direktor podjetja Pipistrel iz Ajdovščine dosegel zavidljive uspehe pri razvoju njihovih lastnih letal in širše na področju letalske industrije. Med srečanjem bi izrabil priložnost, da iz prve roke spoznam delo v njegovem podjetju, če pa bi se ob tem ponudila priložnost za ogled in spoznavanje nastajanja njihovih letal, bi to nemudoma izkoristil.

Cilj, ki si ga želite uresničiti?

Moj cilj je, da pomagam hčerkama, da se izšolata in prideta do poklica, drugače pa nimam nekih posebnih ciljev.

Katerega pregovora se držite?

Najbolj se še poskušam držati pregovora »ne stori drugemu, kar ne želiš, da drugi stori tebi«.

Kdo naj bo naslednji v rubriki Spoznaj me?

V naslednji rubriki Spoznajte me pa bi želel, da bolj spoznamo sodelavca in prijatelja Igorja Marciuša, ki dela v Energetiki na področju Priprave vode in je vedno pripravljen za sodelovanje ter pomoč pri delu. Je dober prijatelj, na katerega se lahko vedno zanesesh.



Pogovori ob slovesu naših sodelavcev

Od decembra 2012 do junija 2013 se je v Cinkarni upokojilo 29 sodelavcev.

Ob slovesu smo se z njimi pogovarjali o življenju v podjetju in o tem kako bodo preživljali upokojska leta.

Upokojili so se: Brezinšek Jožef, Dolenc Amadeo, Gaber Milan, Gutenberger Franc, Herman Duško, Horvat Jožef, Jereb Marko, Korez Srečko, Marić Žarko, Marijan Dušan, Mliner Ovčar Rolanda, Nikolić Budimir, Nikolić Maksim, Ostrožnik Mirko, Ozis Jernej, Pajić Vidoje, Pavlič Rajko, Poklšek Miroslav, Polutnik Mirko, Pulko Vladislav, Runjak Zdenko, Šantej Irena, Tovornik Andrej, Vecko Josip, Vodušek Franc, Zubić Borislav, Žagar Anton, Železnik Martin, Žnidaršič Cvetka.



Horvat Jože



Kos Leopold



Runjak Zdenko



Vecko Josip



Marić Žarko



Nikolić Maksim



Zubić Borislav



Žagar Anton

Korez Srečko, rojen leta 1953. V Cinkarno Celje prišel leta 1972 kot delavec v PE Metalurgija in to delo opravljal nekaj mesecev. Oktobra istega leta je odšel v vojsko. Po odsluženju vojski se je zaposlil na Humu in delal tam pet let. V Cinkarno Celje je ponovno prišel leta 1978, se zaposlil v PE Grafika, kjer je ostal vse do upokojitve. Pravi, da je velik domoljub, čas pa si bo krajšal z delom okrog hiše in obiskovanjem svojih petih vnukov.

Vodušek Franc, rojen leta 1954. Leta 1969 se je zaposlil v steklarni v Rogaški Slatini, 6 let kasneje, leta 1975, pa je prišel v Cinkarno, se zaposlil v PE Titanov dioksid, v končni predelavi in to delo opravljal vse do upokojitve. Da mu bodo dnevi hitreje minili, si bo čas krajšal z delom okrog hiše. Vsem sodelavcem želi vse najlepše in veliko uspehov še naprej.

Brezinšek Jožef, rojen leta 1953. V Cinkarni Celje se je zaposlil leta 1984 v PE Vzdrževanje in energetika kot vzdrževalec v obratu Nevtralizacija. Leta 1987 je nadaljeval z delom v obratu utekočinjenja ogljikovega dioksida vse do zaprtja obrata.

Po tem se je zaposlil v PE Titanov dioksid, v Proizvodnji žveplave kisline kot strojnik parnega kotla. Zaradi zdravstvenih težav je moral to delo opustiti. Nadalje je do upokojitve opravljal razna vzdrževalna dela. Čas si bo sedaj krajšal z vrtnarjenjem, dneve pa mu bodo lepšali vnuki.

Ozis Jernej, rojen leta 1948. Jernej se je pri nas zaposlil 1976 v bivši kadrovske službi, takrat imenovani Kadrovske sektor. Sprva je delal kot strokovni delavec, nato kot socialni delavec, hkrati pa bil zadolžen za kadrovske zadeve za t.i. TOZD Titan.

1979 je prevzel vodenje Kadrovske socialnega oddelka in ga opravljal vse do leta 1990. Istega leta je prišlo do reorganizacije v Kadrovskem sektorju in do preimenovanja službe v danes nam znano Kadrovske splošno službo. Razporejen je bil na delovno mesto kot samostojni strokovni delavec. Od leta 1997 pa do upokojitve je opravljal delo koordinatorja. Zelo rad pleše, čas pa si bo krajšal z obiskovanjem koncertov, gledališč in branjem knjig.

Jereb Marko, rojen leta 1955. Zaposlil se je leta 1983 v Službi za varstvo pri delu – v prvi pomoči. To delo je opravljal do upokojitve.

Dni si bo krajšal z branjem knjig, zelo rad tudi kuha. Ima tudi majhen čebelnjak.

Horvat Jože, rojen leta 1954. Pred prihodom v Cinkarno Celje je bil zaposlen v steklarni v Rogaški Slatini. Leta 1973 je odšel vojsko. V Cinkarno Celje je prišel februarja leta 1975. Zaposlil se je v PE Titanov dioksid, natančneje v Procesu končna predelava. Na tem delovnem mestu je ostal vse do upokojitve. Družbo mu bodo delali štirje vnuki, ima tudi majhno kmetijo z vinogradom. Sodelavce lepo pozdravlja in jim želi vse najlepše.

Marijan Dušan, rojen leta 1953 na Hrvaškem, v Slovenijo je prišel tudi zaradi službe, leta 1974 se je zaposlil v Cinkarni, kjer je delal vse do upokojitve. Delal je v čašicah, nato v valjarni. Ko je stroj za paro v valjarni prenehal obratovati, je prišlo do presežka delavcev, na kar je delal kot zidar, kasneje pa v PE Grafika. Njegovo vodilo se glasi, da je danes potrebno delati za boljši jutri. Živi v Celju in ima dva vnuka.

Železnik Martin, rojen leta 1953. Prihaja iz Žetal, zato se je moral vsak dan voziti 50 km daleč v službo. Vozil se je z avtobusom, kar je vzelo precej časa. Leta 1973 se je zaposlil v Cinkarni in tukaj ostal do upokojitve. 28 let je delal v PE Titanov dioksid na črnemu delu na štiri izmene, leta 2001 je zaradi težav z zdravjem šel na drugo delovno mesto, a ravno tako na črnem delu titana. Pravi, da je takšnih podjetij, kot je Cinkarna, malo in si želi, da bi še dolgo uspešno delovalo. Sicer pa pomaga pri delu sinu na manjši kmetiji, rad je z vnuki, vključil se bo v društvo upokojencev. Vsem sodelavcem želi zdravja in uspehov, sodelavcem na črnemu delu titana pa se zahvaljuje še za prejeto darilo.

Gaber Milan, rojen leta 1953. Za seboj ima 40 let dela v Cinkarni, ves čas v PE Vzdrževanje in energetika, v ARM – vzdrževanje merilne opreme na TiO_2 . Bil je cinkarniški štipendist in pravi, da mu je Cinkarna nudila gotovost, s službo je bil zadovoljen, s sodelavci so se dobro razumeli in bili kot prava ekipa. Pravi, da pozna vsak kotiček Cinkarne, opaža pa, da se zaposleni vse manj poznamo med sabo in nekateri posameznih delov podjetja sploh

kmetijo z vinogradom in sadovnjakom. Sicer živi v Celju, konec tedna pa preživlja v Poljčanah. Vsem sodelavcem želi veliko delovnega uspeha.

Rajko Pavlič, rojen leta 1953. Pravi, da ga ob upokojitvi spremljajo mešani občutki. Rojen je v Trbovljah, sedaj pa živi v Dramljah. Od leta 1972 je zaposlen v Cinkarni v PE TiO_2 na različnih delovnih mestih: nevtralizacija, površinska obdelava, priprava surovin, na koncu pa je delal kot tehnolog. Ima dva psa s katerima se veliko in strokovno ukvarja. Poleg vsakodnevnih sprehodov hodi z njima na agility tekmovanja, obiskuje seminarje in sodeluje pri kinološkem društvu Celeia.

Šantej Irena, rojena leta 1955. Prvič se je srečala s Cinkarno že kot praktikantka, od leta 1974 je zaposlena v Cinkarni v Službi kakovosti v glavnem laboratoriju. Po izobrazbi je kemijski tehnik. Pravi, da je bilo delo dinamično, zanimivo in so ta leta zelo hitro minila. Seveda so bili tako slabi kot dobri trenutki, sicer pa pravi, da je bilo lepo delati, imela je dobre sodelavce, dobro so se razumeli, si pomagali, tako da jih bo sedaj kar pogrešala. Pravi, da je v službo ves čas hodila z namenom, da bi dobro delala in s tem pripomogla k celoti. Veseli jo, da bo imela sedaj več časa na razpolago, razporejala pa si ga bo vsak dan sproti, le da bi zdravje služilo. Sodelavcem pa želi veliko uspeha pri delu.

Herman Duško, rojen leta 1951. Pravi, da želi povedati le, da se je imel vseh 33 let v Cinkarni zelo dobro, po prvih dneh upokojitve pa je že vedel, da se bo imel sedaj še bolje.



Korez Srečko



Železnik Martin



Vodušek Fran



Dušan Marijan



Gaber Milan



Brezinšek Jožef



Ozis Jernej



Pulko Vladislav

ne poznajo. Veseli ga, da sedaj ne bo več tako vezan na dnevno rutino, čas si bo sam razporejaval, rad gobari, gre na morje na ribolov, najbolj pa si želi zdravja.

Mliner Ovčar Rolanda, najprej je bila zaposlena v LIK Savinja, po stečaju pa je prišla leta 1987 v Cinkarno. Delala je v Službi kakovosti, bila je kontrolor, nato pa še v PE Metalurgija. Rojena je v Poljčanah, kjer imajo manjšo

Pulko Vladislav, rojen leta 1962. V Cinkarni je bil zaposlen 30 let, prihaja iz Žetal, od koder se je vozil v službo z avtobusom. Delal je v PE Vzdrževanje in energetika, žal pa se je pri delu poškodoval. Cinkarno zapušča z dobrimi občutki. Sedaj bo več časa preživel z družino, čas si bo krajšal z deloma na vikendu, v sadovnjaku in vinogradu, šel bo tudi na kakšen izlet ter več časa preživel ob morju.

Cvetka Žnidaršič, rojena leta 1955. Pravi, da je velik del njene družine zaposlen v Cinkarni. Rojena je v Laškem, živi pa v Celju. Od leta 1973 je bila zaposlena v transportu. Vedno je rada prihajala v službo, sedaj ob upokojitvi pa pravi, da se še »malo išče«.

Mirko Polutnik, rojen leta 1951. Sprva je bil krajše obdobje zaposlen v Avto Celje, od leta 1974 pa v Cinkarni v transportu, ki je bil sprva samostojna enota, kasneje pa pod PE Vzdrževanje in energetika. Njegovo delo je obsegalo vzdrževanje in skrb za velik in heterogen vozni park Cinkarne, delo je bilo dinamično, v službo je rad prihajal, saj pravi, da je zaljubljen v vozila. Poleg družine je bila do sedaj na prvem mestu služba, sedaj pa se bo bolj posvetil svojim hobijem. Ima pet vnukov, več časa bo namenil družini, glasbi, več časa bo za delo v hiši in okrog nje.

šolanje za strojnega tehnika. 1972 je bil premeščen na montažo titanovega dioksida, bil pri zagonu in tam ostal vsa preostala leta. Opravljal je vzdrževalna dela na izmeni, bil skupinovodja in delovodja. V teh 40-ih letih so bili tako težki kot veseli trenutki, vendar slednjih več. Zdravje mu je vsa ta leta dobro služilo, zato tudi v bolniškem staležu ni bil. Pravi, da je deloval pozitivno, se izogibal stresnim situacijam ter pomagal sodelavcem po svojih močeh.

V tem času si je ustvaril družino, zgradil hišo, ima dva otroka, sedaj pa že tudi dva vnuka, ki mu veliko pomenita. V planinskem društvu je markacist in temu delu se namerava posvečati tudi sedaj, ko bo upokojen.

Kos Lepold, rojen leta 1953

V Cinkarno Celje je prišel leta 1971. Leta 1968 je delal kot vajenec na vzdrževanju na merilnem oddelku. Leto



Herman Dušan



Poklšek Miroslav



Mliner Ovčar Rolanda



Polutnik Mirko



Šantej Irena



Jereb Marko



Dolenc Amadeo



Nikolič Budimir

1972 - 2013

Hvala za čas,
ki smo ga preživel skupaj!

Poklšek Miroslav, rojen leta 1952 v Celju. Že kot otrok je bil povezan s Cinkarno, saj je s starši stanoval v Gaberju, takratnem središču delavskega razreda v Celju. Je že tretja generacija v njegovi družini, ki odhaja v pokoj iz Cinkarne. Ponosen je, da je njegova generacija prispevala velik delež k izgradnji nove sodobne Cinkarne. V Cinkarni je pričel delati kot štipendist leta 1967. Vseh 41 let je delal v merilnem oddelku (ARM) v PE Vzdrževanje in energetika. Z meritvami so pričeli še v stari Cinkarni, s preselitvijo na današnjo lokacijo in izgradnjo novih obratov pa so merilci doprinesli velik delež, poleg ostalih vzdrževalcev, k posodobitvi proizvodnje. Prisoten je bil duh pripadnosti in ustvarjalnosti ter poslušnost vodstva za njihove ideje. Za naslednje življenjsko obdobje si želi, da bi bilo čim bolj mirno, brez stresa in da bi bil zdrav v krogu družine. Vsem sodelavcem želi uspeha in zdravja ter trdne volje za naprej.

Anton Žagar, rojen leta 1950 v Celju. Tudi njegov oče je bil zaposlen v Cinkarni v topilnici. Prav oče ga je tudi napotil v Cinkarno. Šolal se je za finomehanika, leta 1971 pa se je zaposlil v ARM oddelku, ob tem pa nadaljeval

kasneje je končal šolanje za finomehanika. Kot finomehanik je delal v avto delavnici. Od leta 1972 pa je delal na montaži Titana. Ob delu je obiskoval Tehnično šolo. Od leta 1975 pa do 1977 je bil v PE Titanov dioksid zaposlen kot tehnolog. Bil je tudi obratovodja v PE Metalurgija, tehnolog v skupnih službah. Metalurgije vse do upokojitve. Pravi, da se počuti odlično, čas pa si bo krajšal z delom okrog hiše in s sprehodi. Zahvaljuje se sodelavcem za darilo in jim želi vse dobro!

Milašin Milovanović, rojen leta 1948. V Cinkarni se je zaposlil leta 1974 v Tiskarskih barvah. Od leta 1976 je opravljal dela in naloge analitika v glavnem laboratoriju, od leta 1989 do upokojitve je bil upravnik samskega doma. Rad vidi mlade nogometaše in jim daje nasvete, rad pa tudi kakšno lepo pesem zapoje.

Runjak Zdenko, rojen leta 1954 v Bjelovarju na Hrvaškem. Leta 1975 se je zaposlil še v starem delu Cinkarne v transportnem oddelku. Bil je zadolžen za pluzenje cest po Cinkarni, vedno je bilo potrebno biti v pripravljenosti, a kot nalašč je po navadi najbolj snežilo

ponoči in med prazniki. Živi v Celju, rad gre v hribe, telovadi in vrtnari in prav temu se namerava v prihodnje še bolj posvetiti. Sodelavcem želi še naprej uspehov pri delu in zdravja.

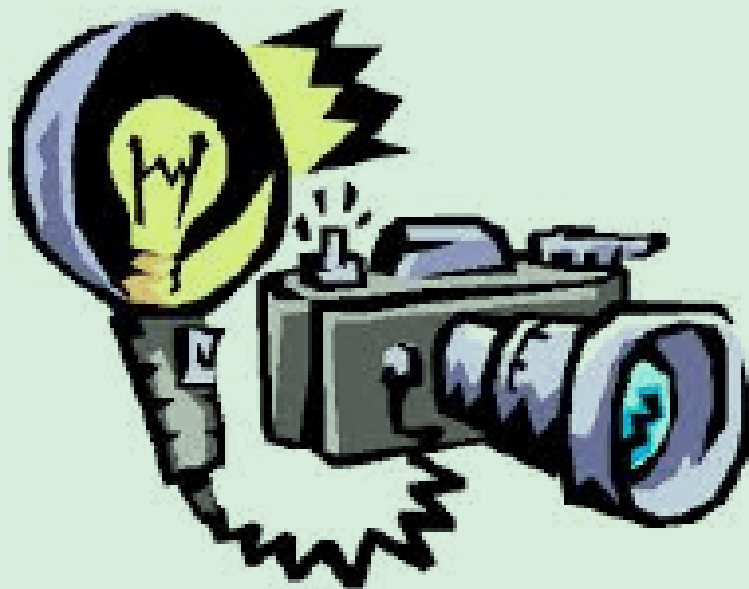
Vecko Josip, rojen leta 1952, prihaja iz Hrvaške. Leta 1974 se je zaposlil v keramiki kot kurjač, 1991 je bil premeščen v valjarno. Stanuje v Ljubečni, v Dramljah ima vikend z vinogradom.

Marić Žarko, rojen let 1951, Spominja se povsem drugačnih časov, iz leta 1973, ko se je sam zaposlil v Cinkarni. Takrat je bilo povpraševanje po delavcih veliko, Cinkarna je iskala delavce tudi v Srbiji. Delal je na Titanovem dioksidu polnih 40 let, na kompresorjih, delo je bilo izmensko. Sedaj bo predvsem užival, je motorist, pravi pa še malo hudomušno: »Sodelavcem bi se rad zahvalil, da so me prenašali 40 let in tudi, da sem jaz prenašal njih.«

Nikolić Maksim, rojen leta 1950, v Cinkarni se je zaposlil leta 1973. Vso svojo delovno dobo je delal v Cinkarni in pravi, da je v podjetju preživel 40 kar dobrih let. Ves čas je bil zaposlen na področju transporta, bil je delovodja na železnici, nato v skladiščni službi, pa ponovno delovodja na železnici, nato je prišla pod transport še avto delavnica, kjer je tudi delal. Zase pravi, da je nemirna duša, rad se potepa, večkrat gre v Makedonijo, saj od tam prihaja njegova žena. Tam z ženo pomagata njenim staršem v vinogradu. Sam prihaja iz Srbije, iz kraja v bližini Jagodine.

Zubić Borislav, rojen leta 1954, prihaja iz Hrvaške, iz Slavonije. V Cinkarni se je zaposlil leta 1975 v stari valjarni in od takrat do danes se je nabralo 39 let delovne dobe. Kasneje je delal na kislini, pa ponovno v valjarni. Takrat službe ni bilo težko dobiti. Zase pravi, da je skromen človek, večkrat se vrača v rojstni kraj, ima hčerko in sina, pa tudi že vnuka. Sedaj si bo vzel čas zase, pomagal pa bo tudi otrokoma. Sodelavcem želi boljše čase, kot jih je doživel sam ter pravi, da je vedno potrebno imeli upanje.

Dolenc Amadeo, rojen leta 1950, v Cinkarno je prišel leta 1972 in se zaposlil v PE Kemija Mozirje kot skladiščnik. Dve leti kasneje je nadaljeval z delom skladiščnika v PE Grafika. Leta 1981 je kot vodja skladišč nadaljeval z delom v transportu, pet let kasneje pa je napredoval v tehnologa. 1994 leta je bil prestavljen v centralno skladišče v OE Marketing kot vodja. Je velik ljubitelj gob, v toplejših dnevih pa si bo čas krajšal s kolesarjenjem.



NAJ FOTO POLETJA 2013

Prihaja čas dopustov, ko se odpravimo kam na oddih, spoznavamo nove kraje, si vzamemo kakšen trenutek za opazovanje narave, uživamo v dolgih toplih dneh in ob vsem tem se neredko znajde v naših rokah fotoaparati.

Vabim vas, da do 30.9.2013 pošljete svojo naj fotografijo poletja v elektronski obliki v tajništvo vodstva podjetja (Barbara Rozoničnik), vodstvo.tajnistvo@cinkarna.si. Tri izbrane fotografije bomo nagradili s praktičnimi nagradami.

K fotografiji dopišite svoje ime in priimek ter domači naslov. V nagradni igri lahko sodelujejo vsi zaposleni, vendar vsak le z eno (1) fotografijo.

Nagrajene fotografije in imena nagrajencev bomo objavili v naslednji številki časopisa Cinkarnar.

Dolgo vroče poletje vam želim!

Nagrajenci križanke

Nagrajenci nagradne križanke, ki je bila objavljena v prejšnji številki Cinkarnarja, december 2012, so:

1. nagrada: Edvard Šumečnik
2. nagrada: Branivoj Brumec
3. nagrada: Štefka Sikošek

Rešitve križank hranimo v uredništvu. Nagrajenci so nagrade prevzeli v Industrijski prodajalni Cinkarne.

Čestitamo!



KOLENDARČEK AKCIJ, IZLETOV IN PRIREDITEV PLANINSKEGA DRUŠTVA GRMADA CELJE V LETU 2013

Planinski pohodi in izleti:

15. junij Groser Speikkogel – Kor-alpe, Avstrija
20. julij Bohinjske gore (2 dni)
10. avgust Triglav – (2 dni)
14. september Konj – Kamn. Savinjske Alpe
19. oktober Krim – čez Iški vintgart
9. november Litija – Čatež – Pohod po Levstikovi poti
14. december Mariborsko Pohorje – avtobus zvestobe

Prireditve/šport/rekreacija

22. junij Planinsko plezalni tabor – v Paklenici
14. avgust Družinski tabor – v Trenti
Oktober 14. Kostanjev piknik – pri Pečovniški koči na Grmadi
26. december 30. Zimsko nočni pohod – na Pečovniško kočjo (Grmadniški čaj)

Pohodi po »Obronkih Celja« – Vsaka prva nedelja v mesecu

Rekreacijsko šp. plezanje – v naravni steni; vsak torek, april – junij in september – oktober (obvestilo)

Rekreacija in šp. plezanje – v dvorani OŠ Polule; vsak četrtek, od 18.00 do 19.30; september-junij

Izobraževalne akcije

Planinska šola za člane društva – maj 2 dni – poletna (razpis), november 2 dni – zimska (razpis)

Plezalna šola za otroke OŠ Polule – oktober 2013 – junij 2014, izvajalec AO Grmada

Alpinistična šola za odrasle – oktober 2013 – junij 2014, izvajalec AO PD Grmada

Delovne akcije

Marec – oktober: Delovne akcije (člani) – vsak četrtek od 16.00 ure naprej pri Pečovniški koči

Marec – oktober: Delovne akcije (markacisti) – vsak prvi torek v mesecu

Informacije: PD Grmada – Info tel. 031 383 591; 03 492 93 00

KOLENDARČEK POHODOV PO OBROKIH CELJA PLANINSKEGA DRUŠTVA GRMADA CELJE V LETU 2013

4. avgust ZABRLOŽNICA – iz Log. doline
1. september MENINA PLANINA – iz Nove Štife
6. oktober SV. HELENA – iz Gorice pri Slivnici
3. november MALA RUDNICA iz Tinskega
1. december KUNIGUNDA – zaključek sezone

Opozorilo: pohodi se bodo izvajali vsako prvo nedeljo v mesecu ne glede na vremenske razmere.

Informacije: Alenka Mirnik – tel.: 041 623 413

Franc Šinko – tel.: 031 383 591



www.cinkarna.si

